



**CNAS**  
**CAS ILFOV**

## **CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE** **CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE ILFOV**

Str. Av. Popisteanu nr. 46, Sector 1, Bucuresti, Cod postal 012095  
CUI 10549058

E-mail: [informatica@casailfov.ro](mailto:informatica@casailfov.ro), [casilfov@gmail.com](mailto:casilfov@gmail.com), [relatiipublice@casailfov.ro](mailto:relatiipublice@casailfov.ro)  
<http://www.casan.ro/casailfov>  
Tel. 0212241982, Fax 0212243867

### **BAREM**

**subiecte la concursul organizat pentru ocuparea funcției publice de executie de consilier clasa I, grad profesional superior în cadrul Compartimentului Resurse Umane, Salarizare, Evaluare Personal 22 NOIEMBRIE 2021 (proba scrisă)**

#### **1. Care sunt atribuțiile Casei Naționale de Asigurari de Sanatate? 20 pct**

1. gestionează Fondul în condițiile legii, prin președintele CNAS, împreună cu casele de asigurări; **0,38 pct**
2. propune, cu avizul conform al Ministerului Sănătății, proiecte de acte normative pentru asigurarea funcționării sistemului de asigurări sociale de sănătate și acordă aviz conform proiectelor de acte normative care au incidență asupra Fondului; **0,38 pct**
3. elaborează, implementează și gestionează procedurile și formularele unitare, avizate de Ministerul Sănătății, pentru administrarea sistemului de asigurări sociale de sănătate; **0,38 pct**
4. elaborează și actualizează Registrul unic de evidență a asiguraților; **0,38 pct**
5. elaborează și publică raportul de activitate anual și planul de activitate pentru anul următor cu avizul conform al Ministerului Sănătății, precum și execuția bugetară pe capitole și subcapitole; **0,38 pct**
6. asigură organizarea și administrarea platformei informatice din asigurările de sănătate, denumită în continuare PIAS, care cuprinde sistemul informatic unic integrat, sistemul național al cardului de asigurări sociale de sănătate, sistemul național de prescriere electronică și sistemul dosarului electronic de sănătate al pacientului; **0,38 pct**
7. răspunde pentru activitățile proprii sistemului de asigurări sociale de sănătate în fața Guvernului, a ministrului sănătății și a asiguraților; **0,38 pct**
8. participă la elaborarea programelor naționale de sănătate, în colaborare cu structura de specialitate din cadrul Ministerului Sănătății, potrivit legii; **0,38 pct**
9. elaborează și stabilește, împreună cu Ministerul Sănătății, prin comisiile organizate la nivel național, metodologia și nivelul de evaluare a furnizorilor de servicii medicale, de dispozitive medicale, tehnologii și dispozitive asistive și medicamente; **0,38 pct**
10. elaborează proiectul contractului-cadru, conform prevederilor art. 229 din Legea nr. 95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care se prezintă de către Ministerul Sănătății spre aprobare Guvernului; **0,38 pct**
11. elaborează proiectul normelor metodologice de aplicare a contractului-cadru, potrivit prevederilor art. 229 alin. (4) din Legea nr. 95/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care se aprobă prin ordin al ministrului sănătății și al președintelui CNAS; **0,38 pct**
12. elaborează condițiile privind acordarea asistenței medicale din cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu consultarea Colegiului Medicilor din România și a Colegiului Medicilor Stomatologi din România; **0,38 pct**
13. participă, împreună cu Ministerul Sănătății, la elaborarea listei de medicamente de care beneficiază asigurații cu sau fără contribuție personală, cu consultarea Colegiului Farmaciștilor din România, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului; **0,38 pct**
14. administrează și întreține bunurile imobile și baza materială din patrimoniu, în condițiile legii; **0,38 pct**
15. analizează proiectele bugetelor de venituri și cheltuieli ale caselor de asigurări propuse de acestea; **0,38 pct**
16. elaborează caracteristicile tehnice ale cardului european de asigurări sociale de sănătate, precum și modalitățile de elaborare și implementare a acestuia; **0,38 pct**
17. îndeplinește funcția de organism de legătură, care asigură comunicarea cu organismele similare din statele care au încheiat cu România documente internaționale cu prevederi în domeniul sănătății; **0,38 pct**
18. realizează prognoze, strategii, studii și analize privind dezvoltarea, funcționarea, eficacitatea și performanțele sistemului de asigurări sociale de sănătate din România, în vederea perfecționării acestuia; **0,38 pct**
19. îndrumă metodologic și controlează modul de aplicare a dispozițiilor legale de către casele de asigurări; **0,38 pct**

20. negociază și contractează cu instituții abilitate de lege colectarea și prelucrarea datelor privind unele servicii medicale furnizate asiguraților, în vederea contractării și decontării acestora de către casele de asigurări; **0,38 pct**
21. acordă gratuit informații, consultanță și asistență în domeniul asigurărilor sociale de sănătate persoanelor asigurate, angajatorilor și furnizorilor de servicii medicale; **0,38 pct**
22. asigură continuitatea tratamentului bolnavilor cuprinși în programele naționale de sănătate curative; **0,38 pct**
23. derulează programele naționale de sănătate curative, aprobate prin hotărâre a Guvernului și finanțate din bugetul Fondului, în condițiile legii; **0,38 pct**
24. monitorizează și controlează modalitatea de prescriere și eliberare a medicamentelor cu sau fără contribuție personală; **0,38 pct**
25. organizează Comisia centrală de arbitraj împreună cu Colegiul Medicilor din România, Colegiul Farmaciștilor din România și Colegiul Medicilor Stomatologi din România; **0,38 pct**
26. aprobă bugetele de venituri și cheltuieli ale caselor de asigurări, în condițiile legii; **0,38 pct**
27. asigură evidența statistică necesară în activitatea specifică sistemului de asigurări sociale de sănătate și colaborează cu instituții care au atribuții în domeniul statisticii; **0,38 pct**
28. analizează și evaluează gradul de satisfacție al asiguraților privind serviciile medicale furnizate în sistemul asigurărilor sociale de sănătate, pe baza chestionarelor și a metodologiei, aprobate prin ordin al președintelui CNAS; **0,38 pct**
29. asigură realizarea controlului cu privire la gestionarea fondurilor pentru realizarea funcționării sistemului de asigurări sociale de sănătate într-un mod coerent și unitar; **0,38 pct**
30. inițiază, negociază și încheie cu instituții similare documente de cooperare internațională în domeniul său de activitate, potrivit prevederilor legale în vigoare, și derulează programe finanțate de organisme internaționale având ca specific asigurările de sănătate; **0,38 pct**
31. încheie convenții de cooperare și finanțare de programe cu organisme internaționale; **0,38 pct**
32. cooperează cu partenerii sociali (patronate, sindicate, societate civilă) și cu celelalte instituții cu atribuții în asigurarea și promovarea sănătății; **0,38 pct**
33. monitorizează și controlează modul de încheiere și executare a contractelor încheiate între casele de asigurări și furnizorii de servicii medicale, de medicamente și de dispozitive medicale, tehnologii și dispozitive asistive; **0,38 pct**
34. monitorizează funcționarea organelor de conducere ale caselor de asigurări și stabilește atribuțiile acestora, în condițiile legii; **0,38 pct**
35. asigură logistica funcționării unitare și coordonate a sistemului de asigurări sociale de sănătate; **0,38 pct**
36. folosește mijloacele adecvate de mediatizare pentru reprezentarea, informarea și susținerea intereselor asiguraților; **0,38 pct**
37. organizează și efectuează, prin structura de specialitate proprie sau împreună cu casele de asigurări, controlul modului în care furnizorii de servicii medicale, medicamente și dispozitive medicale, tehnologii și dispozitive asistive aflați sau care s-au aflat în relații contractuale cu CNAS sau cu casele de asigurări respectă clauzele contractuale, furnizorii având obligația să permită accesul la evidențele referitoare la derularea contractelor. În cadrul controalelor efectuate pot fi cooptați și reprezentanți ai Colegiului Medicilor din România, Colegiului Medicilor Stomatologi din România, Colegiului Farmaciștilor din România și Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România; **0,62 pct**
38. asigură aplicarea unitară a modalităților de acordare a asistenței medicale cetățenilor statelor cu care România a încheiat documente internaționale cu prevederi în domeniul sănătății; **0,38 pct**
39. asigură logistica și baza materială necesare activității de pregătire și formare profesională a personalului, din cheltuielile de administrare a Fondului;
40. prezintă un raport anual Guvernului privind starea sistemului de asigurări sociale de sănătate; **0,38 pct**
41. prezintă rapoarte Parlamentului, la solicitarea acestuia; **0,38 pct**
42. răspunde de asigurarea, urmărirea și controlul fondurilor alocate pentru derularea programelor și subprogramelor naționale de sănătate curative, precum și de monitorizarea și analiza indicatorilor fizici și de eficiență, prin intermediul caselor de asigurări;
43. aprobă, împreună cu Ministerul Sănătății, protocoalele terapeutice pentru prescrierea și decontarea tratamentului în cazul unor afecțiuni; **0,38 pct**
44. încheie și derulează contracte cost volum/cost volum rezultat, în condițiile legii, cu deținătorii de autorizație de punere pe piață a medicamentelor sau, după caz, cu reprezentanții legali ai acestora pentru medicamentele care au primit decizie de includere condiționată în lista aprobată prin hotărâre a Guvernului; **0,38 pct**
45. asigură rambursarea cheltuielilor ocazionate de acordarea serviciilor medicale în baza documentelor internaționale cu prevederi în domeniul sănătății, la care România este parte. Rambursarea este efectuată de CAS în calitate de instituții competente, prin intermediul CNAS, în baza unei metodologii aprobate prin ordin al

președintelui CNAS; **0,38 pct**

46. asigură evidența statistică necesară în activitatea specifică sistemului de asigurări sociale de sănătate și colaborează cu instituții care au atribuții în domeniul statisticii;

47. asigură recuperarea cheltuielilor ocazionate de acordarea serviciilor medicale în baza documentelor internaționale cu prevederi în domeniul sănătății, la care România este parte. Recuperarea este efectuată prin intermediul CNAS, în baza formularelor specifice întocmite de casele de asigurări de sănătate în calitate de instituții de la locul de ședere/reședință, în baza unei metodologii aprobate prin ordin al președintelui CNAS; **0,38 pct**

48. furnizează informații pacienților în domeniul asistenței medicale transfrontaliere; **0,38 pct**

49. centralizează activitatea caselor de asigurări cu privire la rambursarea asistenței medicale transfrontaliere; **0,38 pct**

50 verifică concordanța dintre rapoartele transmise de Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar București și rapoartele prevăzute în contractul încheiat de CNAS cu această instituție; **0,38 pct**

51. aprobă prin ordin criteriile privind înființarea de oficii de asigurări de sănătate fără personalitate juridică, la nivelul orașelor, al municipiilor, respectiv al sectoarelor municipiului București; **0,38 pct**

52. alte atribuții prevăzute de acte normative în domeniul sănătății. **0,38 pct**

$1 \times 0,62 \text{ pct} = 0,62$

$51 \times 0,38 = 19,38$

**Total 20pct**

## **2.Descrieti cum functioneaza principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii.15 pct**

(1) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii.**0,5pct**

(2) Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, discriminare prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată, este interzisă. **2pct**

(3) Constituie discriminare directă orice act sau faptă de deosebire, excludere, restricție sau preferință, întemeiat(ă) pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alin. (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația muncii. **2pct**

(4) Constituie discriminare indirectă orice prevedere, acțiune, criteriu sau practică aparent neutră care are ca efect dezavantajarea unei persoane față de o altă persoană în baza unuia dintre criteriile prevăzute la alin. (2), în afară de cazul în care acea prevedere, acțiune, criteriu sau practică se justifică în mod obiectiv, printr-un scop legitim, și dacă mijloacele de atingere a aceluși scop sunt proporționale, adecvate și necesare. **2pct**

(5) Hărțuirea constă în orice tip de comportament care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la alin. (2) care are ca scop sau ca efect lezarea demnității unei persoane și duce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator. **2pct**

(6) Discriminarea prin asociere constă din orice act sau faptă de discriminare săvârșit(ă) împotriva unei persoane care, deși nu face parte dintr-o categorie de persoane identificată potrivit criteriilor prevăzute la alin. (2), este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane. **2pct**

(7) Constituie victimizare orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării.**0,5 pct**

(8) Orice comportament care constă în a dispune, scris sau verbal, unei persoane să utilizeze o formă de discriminare, care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la alin. (2), împotriva uneia sau mai multor persoane este considerat discriminare. **2pct**

(9) Nu constituie discriminare excluderea, deosebirea, restricția sau preferința în privința unui anumit loc de muncă în cazul în care, prin natura specifică a activității în cauză sau a condițiilor în care activitatea respectivă este realizată, există anumite cerințe profesionale esențiale și determinante, cu condiția ca scopul să fie legitim și cerințele proporționale. **2pct**

$7 \times 2 \text{ pct} = 14 \text{ pct}$

$2 \times 0,5 \text{ pct} = 1$

**Total 15 pct**

**3.Enumeratii principiile sistemului de salarizare. 20 pct**

Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege; **2,5pct**
  - b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție; **2,5pct**
  - c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală; **1,25pct**
  - d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor; **2,5pct**
  - e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii; **2,5pct**
  - f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate; **1,25pct**
  - g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar; **2,5pct**
  - h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii; **2,5pct**
  - i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar. **2,5pct**
- 7x2,5 pct=17,5pct**  
**2x1,25pct=2,5pct**

**Total 20pct**

4. Care sunt prerogativele de putere publica conform art.370 din OUG 57/2019? **10 pct**

**Prerogative de putere publică**

- (1) Prerogativele de putere publică sunt exercitate prin activități cu caracter general și prin activități cu caracter special. **1pct**
- (2) Activitățile cu caracter general care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, de către autoritățile și instituțiile publice prevăzute la art. 369, sunt următoarele:
  - a) elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora; **0,75 pct**
  - b) elaborarea propunerilor de politici publice și strategii, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare fundamentării și implementării politicilor publice, precum și a actelor necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice; **0,75 pct**
  - c) autorizarea, inspecția, controlul și auditul public; **0,75 pct**
  - d) gestionarea resurselor umane și a fondurilor publice; **0,75 pct**
  - e) reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acestora cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și din străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în cadrul căreia își desfășoară activitatea; **0,75 pct**
  - f) realizarea de activități în conformitate cu strategiile din domeniul societății informaționale, cu excepția situației în care acestea vizează monitorizarea și întreținerea echipamentelor informatice. **0,75 pct**
- (3) Activitățile cu caracter special care implică exercitarea prerogativelor de putere publică sunt următoarele:
  - a) activități de specialitate necesare realizării prerogativelor constituționale ale Parlamentului; **0,5pct**
  - b) activități de specialitate necesare realizării prerogativelor constituționale ale Președintelui României; **0,5pct**
  - c) activități de avizare a proiectelor de acte normative în vederea sistematizării, unificării, coordonării întregii legislații și ținerea evidenței oficiale a legislației României; **0,5pct**
  - d) activități de specialitate necesare realizării politicii externe a statului; **0,5pct**
  - e) activități de specialitate și de asigurare a suportului necesar apărării drepturilor și libertăților fundamentale ale persoanei, a proprietății private și publice, prevenirea și descoperirea infracțiunilor, respectarea ordinii și liniștii publice; **0,5pct**
  - f) activități de specialitate necesare aplicării regimului juridic al executării pedepselor și măsurilor privative

de libertate pronunțate de instanțele judecătorești; **0,5pct**

g) activități vamale; **0,5pct**

h) alte activități cu caracter special care privesc exercitarea autorității publice în domenii de competență exclusivă a statului, în temeiul și în executarea legilor și a celorlalte acte normative. **0,5pct**

1x1,5pct=1,5pct

6x0,75 pct=4,5

8x0,5=4

**Total 10 pct**

## 5. Enumerati situatiile in care contractul individual de munca inceteaza de drept. 20 pct

(1) Contractul individual de muncă existent încetează de drept:

a) la data decesului salariatului sau al angajatorului persoană fizică, precum și în cazul dizolvării angajatorului persoană juridică, de la data la care angajatorul și-a încetat existența conform legii; **2pct**

b) la data rămânerii irevocabile a hotărârii judecătorești de declarare a morții sau a punerii sub interdicție a salariatului sau a angajatorului persoană fizică; **2pct**

c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II; **2pct**

d) ca urmare a constatării nulității absolute a contractului individual de muncă, de la data la care nulitatea a fost constatată prin acordul părților sau prin hotărâre judecătorească definitivă; **2pct**

e) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare; **2pct**

f) ca urmare a condamnării la executarea unei pedepse privative de libertate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești; **2pct**

g) de la data retragerii de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei; **2pct**

h) ca urmare a interzicerii exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția; **2pct**

i) la data expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată; **2pct**

j) retragerea acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani. **2pct**

**10x2pct=20pct**

## 6. Enumerati drepturile si obligatiile salariatilor. 15 pct

(1) Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă; **0,5pct**

b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal; **0,5pct**

c) dreptul la concediu de odihnă anual; **0,5pct**

d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament; **0,5pct**

e) dreptul la demnitate în muncă; **0,5pct**

f) dreptul la securitate și sănătate în muncă; **0,5pct**

g) dreptul la acces la formarea profesională; **0,5pct**

h) dreptul la informare și consultare; **0,5pct**

i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă; **1pct**

j) dreptul la protecție în caz de concediere; **0,5pct**

k) dreptul la negociere colectivă și individuală; **0,5pct**

l) dreptul de a participa la acțiuni colective; **0,5pct**

m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat; **1pct**

n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile. **0,5pct**

(2) Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei

postului; **1 pct**

b) obligația de a respecta disciplina muncii; **1 pct**

c) obligația de a respecta prevederile cuprinse în regulamentul intern, în contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă; **1 pct**

d) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu; **1 pct**

e) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate; **1 pct**

f) obligația de a respecta secretul de serviciu; **1 pct**

g) alte obligații prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile. **1 pct**

.7x1pct=7pct

2x1pct=2pct

12x0,5pct=6pct

**Total 15 pct**