

BAREM

**subiecte la concursul organizat pentru ocuparea funcției publice de execuție de consilier clasa I, grad profesional principal în cadrul Compartimentului Evidența Asigurați, Carduri și Concedii Medicale
16.02.2023 (proba scrisă)**

Varianta 2

Barem

1. Care sunt principiile care stau la baza relațiilor ce se stabilesc între asigurați și casele de asigurări - 20 puncte

Statutul CNAS cf HG 972/2006,art.4

(1) Relațiile ce se stabilesc între asigurați și casele de asigurări au la bază următoarele principii:

- a) alegerea liberă de către asigurați a casei de asigurări; 1,66 p
- b) solidaritatea și subsidiaritatea în constituirea și utilizarea fondurilor; 1,66 p
- c) participarea obligatorie la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru formarea Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, denumit în continuare Fond; 1,66 p
- d) acordarea unui pachet de servicii medicale de bază, în mod echitabil și nediscriminatoriu, conform legii; 1,66 p
- e) transparența activității sistemului de asigurări sociale de sănătate; 1,66 p
- f) confidențialitatea datelor, în ceea ce privește diagnosticul și tratamentul . 1,67 p

2. Care sunt obiectivele sistemului de asigurări sociale de sănătate sistemului de asigurări sociale de sănătate și principiile prin care se realizează acestea, potrivit Legii nr.95/2006, Titlul VIII? 20 puncte

Art.219 alin.2)

Obiectivele sistemului de asigurări sociale de sănătate sunt:

- a) protejarea asiguraților față de costurile serviciilor medicale în caz de boală sau accident; 1p
- b) asigurarea protecției asiguraților în mod universal, echitabil și nediscriminatoriu, în condițiile utilizării eficiente a Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate. 1p

3)Asigurările sociale de sănătate sunt obligatorii și funcționează ca un sistem unitar, iar obiectivele menționate se realizează pe baza următoarelor principii:

- a) alegerea liberă de către asigurați a casei de asigurări; 2p
- b) solidaritate și subsidiaritate în constituirea și utilizarea fondurilor;2p
- c) alegerea liberă de către asigurați a furnizorilor de servicii medicale, de medicamente și de dispozitive medicale, în condițiile prezentei legi și ale contractului-cadru; 2p
- d) descentralizarea și autonomia în conducere și administrare; 2p
- e) participarea obligatorie la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate pentru formarea Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate; 2p
- f) participarea persoanelor asigurate, a statului și a angajatorilor la managementul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate; 2p
- g) acordarea unui pachet de servicii medicale de bază, în mod echitabil și nediscriminatoriu, oricărui asigurat; 2p
- h) transparența activității sistemului de asigurări sociale de sănătate; 2p
- i) libera concurență între furnizorii care încheie contracte cu casele de asigurări de sănătate 2p

3. Garanții ordin809/2009 – 20 puncte

2.1. Gestionarul are obligația de a constitui o garanție în numerar.

2.2. Nu este obligată să constituie garanție în numerar persoana care înlocuiește temporar un gestionar sau persoana căreia i se încredințează o gestiune pe o perioadă de până la 60 de zile, până la numirea unui gestionar.

2.3. Cuantumul garanției în numerar și funcțiile prin a căror ocupare persoana angajată dobândește calitatea de gestionar sunt prevăzute în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezentele instrucțiuni.

2.4. Constituirea garanției se face în baza unui contract încheiat în scris.

Modelul de contract pentru constituirea garanției în numerar este prevăzut în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezentele instrucțiuni.

2.5. Contractul de garanție se încheie în 3 exemplare, din care un exemplar se reține la Direcția generală pentru politici de sănătate și resurse umane, un alt exemplar se transmite Direcției generale buget și credite externe pentru a fi luat în evidență, iar al treilea exemplar se înmânează gestionarului.

2.6. Contractul de garanție se completează în cadrul Direcției generale pentru politici de sănătate și resurse umane, se semnează de ordonatorul principal de credite și se avizează de Direcția legislativă și asistență juridică.

2.7. Garanția în numerar se reține în rate lunare de 1/10 din salariul de bază lunar. Dacă din cauza altor rețineri ratele în contul garanției în numerar nu pot fi reținute, gestionarul este obligat să le depună personal.

2.8. Garanția în numerar se depune de către Ministerul Sănătății la CEC BANK - S.A. sau la o bancă comercială, într-un cont special deschis pe seama acestuia, și este înscrisă într-un carnet de consemnare pe numele gestionarului.

Carnetul de consemnare se păstrează la casieria Ministerului Sănătății.

2.9. Pentru garanția depusă se acordă dobândă.

2.10. Garanțiile vor fi calculate periodic în funcție de schimbările intervenite la salariul de bază, modificându-se corespunzător contractul de garanție.

2.11. Completarea garanției, în urma recalculării, se face în termen de 60 de zile de la comunicarea acesteia.

2.12. Garanția constituită și dobânda aferentă pot fi ridicate de către gestionar la încetarea raportului de muncă sau ca urmare a trecerii într-o altă funcție pentru care nu se cere garanție, în situația în care acesta nu a cauzat o pagubă ori în cazul în care pagubă a fost acoperită integral.

2.13. În situația în care gestionarul a cauzat o pagubă în gestiune și aceasta nu se acoperă integral în termen de 30 de zile de la obținerea titlului executoriu definitiv, Ministerul Sănătății va reține garanția în numerar constituită în favoarea sa.

4. Explicati cum se revizuieste Constitutia Romaniei si care sunt limitele revizuirii.

20 puncte

Procedura de revizuire 10 puncte

(1) Proiectul sau propunerea de revizuire trebuie adoptată de Camera Deputaților și de Senat, cu o majoritate de cel puțin două treimi din numărul membrilor fiecărei Camere. **4 puncte**

(2) Dacă prin procedura de mediere nu se ajunge la un acord, Camera Deputaților și Senatul, în ședință comună, hotărăsc cu votul a cel puțin trei pătrimi din numărul deputaților și senatorilor. **3 puncte**

(3) Revizuirea este definitivă după aprobarea ei prin referendum, organizat în cel mult 30 de zile de la data adoptării proiectului sau a propunerii de revizuire. **3 puncte**

Limitele revizuirii 10 puncte

(1) Dispozițiile prezentei Constituții privind caracterul național, independent, unitar și indivizibil al statului român, forma republicană de guvernământ, integritatea teritoriului, independența justiției, pluralismul politic și limba oficială nu pot forma obiectul revizuirii. **4 puncte**

(2) De asemenea, nici o revizuire nu poate fi făcută dacă are ca rezultat suprimarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale cetățenilor sau a garanțiilor acestora. **3 puncte**

(3) Constituția nu poate fi revizuită pe durata stării de asediu sau a stării de urgență și nici în timp de război. **3 puncte**

5. Care sunt principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică conform OUG NR.57/2019 privind Codul Administrativ? – 20 puncte

Principiile care guvernează conduita profesională a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică sunt:

- a) supremația Constituției și a legii, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a respecta Constituția și legile țării;
- b) prioritatea interesului public, în exercitarea funcției deținute;
- c) asigurarea egalității de tratament a cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;
- d) profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- e) imparțialitatea și independența, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute;
- f) integritatea morală, principiu conform căruia persoanelor care ocupă diferite categorii de funcții le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu în considerarea funcției pe care o dețin sau să abuzeze în vreun fel de această funcție;
- g) libertatea gândirii și a exprimării, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;
- h) cinstea și corectitudinea, principiu conform căruia în exercitarea diferitelor categorii de funcții ocupanții acestora trebuie să fie de bună-credință;
- i) deschiderea și transparența, principiu conform căruia activitățile desfășurate în exercitarea diferitelor categorii de funcții sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor;

j) responsabilitatea și răspunderea, principiu potrivit căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții răspund în conformitate cu prevederile legale atunci când atribuțiile de serviciu nu au fost îndeplinite corespunzător.