



## **OBIECTIVUL GENERAL 1 – DEZVOLTAREA UNEI CULTURI A TRANSPARENȚEI PENTRU O GUVERNARE DESCHISĂ LA NIVEL CENTRAL ȘI LOCAL**

**Măsura1.1** Publicarea informațiilor de interes public conform standardului general din anexa nr. 4 la HG nr. 583/2016 - [www.casan.ro/cascl/page/strategia-nationala-anticoruptie.html](http://www.casan.ro/cascl/page/strategia-nationala-anticoruptie.html); Implementată prin actualizarea permanentă a paginii web la secțiunea - „informatii publice – strategia nationala anticoruptie”;

**Măsura1.2** Facilitarea accesului la informații privind implementarea Strategiei naționale anticorupție prin dezvoltarea unei secțiuni dedicate SNA pe site-ul instituției [www.casan.ro/cascl/page/strategia-nationala-anticoruptie.html](http://www.casan.ro/cascl/page/strategia-nationala-anticoruptie.html); Implementată prin actualizarea paginii de internet a CAS Calarasi.

**Măsura1.3** Diversificarea strategiilor de comunicare publică în scopul unei mai bune informări asupra activităților desfășurate, cu accent pe gestionarea relațiilor cu publicul și mass-media –

(<http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/important-in-atentia-asiguratilor-si-furnizorilor-de-servicii-medicale.html>, <http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/comunicat-din-1-octombrie-cardul-de-sanatate-redevine-obligatoriu-cu-exceptia-consultatiilor-la-dist.html>,  
<http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/comunicat-noi-masuri-in-domeniul-accesului-la-servicii-medicale-i-in-acordarea-concediilor-medicale.html>, <http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/comunicat-asiguratii-pot-obtine-informatii-referitoare-la-serviciile-de-care-au-beneficiat-in-sistem.html>,  
<http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/comunicat-reglementari-privind-acordarea-certificatelor-de-concediu-medical-pentru-carantina-i-izola.html>, <http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/comunicat-salariati-in-omaj-tehnici-sunt-asigurati-in-sistemul-asigurarilor-sociale-de-sanatate.html>,  
<http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/comunicat-calitatea-de-asigurat-este-generata-de-sistemul-informatic-al-cnas-in-baza-reglementarilor.html>, <http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/comunicat-a-fost-prelungita-cu-7-ani-valabilitatea-cardurilor-nationale-de-sanatate-emise-pana-la-31.html>,  
<http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/comunicat-dispozitii-aplicabile-in-sistemul-de-sanatate-pe-perioada-determinata-in-contextul-epidemii.html>, <http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/comunicat-se-mentin-masurile-de-limitare-a-raspandirii-infectiei-cu-noul-coronavirus.html>,  
<http://www.cnas.ro/cascl/post/type/local/comunicat-modificari-i-completari-ale-reglementarilor-privind-conditiile-i-modul-de-acordare-a-conce.html>); Implementată prin publicarea pe site-ul CAS Calarasi de comunicate publice legate de cardul national de sanatate, servicii medicale, despre calitatea de asigurat, masuri de limitare a raspandirii infectiei cu noul coronavirus, etc.

## **OBIECTIVUL GENERAL 2 - CREȘTEREA INTEGRITĂȚII INSTITUȚIONALE PRIN INCLUDEREA MĂSURILOR DE PREVENIRE A CORUPTIEI CA ELEMENTE OBLIGATORII ALE PLANURILOR MANAGERIALE ȘI EVALUAREA LOR PERIODICĂ CA PARTE INTEGRANTĂ A PERFORMANȚEI ADMINISTRATIVE**

**Măsura2.1** Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul CAS CALARASI – In curs de implementare.

**Măsura2.2** Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective - Implementat prin Planul de Management al Directorului General al CAS Calarasi si procedura de sistem managementul riscurilor al CAS Calarasi.

### **OBIECTIVUL GENERAL 3 – CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII, REDUCEREA VULNERABILITĂȚILOR ȘI A RISCURILOR DE CORUPTIE ÎN SECTOARE ȘI DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE**

**Măsura 3.1** Înființarea în cadrul CNAS a unui mecanism de prioritizare a alocărilor bugetare și evaluare a oportunității deciziilor CNAS și CAS CALARASI, conform studiilor bazate pe dovezi și a unor metodologii și criterii clare de evaluare – In curs de implementare.

**Măsura 3.2** Instituirea la nivelul CNAS și CAS CALARASI a unor măsuri comune de monitorizare și control al furnizorilor din sistemul de asigurări sociale de sănătate în funcție de atribuțiile și competențele specifice fiecărei instituții - In curs de implementare.

### **OBIECTIV GENERAL 4 - CREȘTEREA GRADULUI DE CUNOAȘTERE ȘI ÎNTELEGERE A STANDARDELOR DE INTEGRITATE DE CĂTRE ANGAJAȚI ȘI BENEFICIARII SERVICIILOR PUBLICE**

**Măsura 4.1** Creșterea gradului de conștientizare anticorupție în rândul personalului CAS CALARASI și a personalului din instituțiile subordonate CAS CALARASI, prin activități de informare și conștientizare (broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ etc.) – Implementat, prin intranet la nivelul CAS Calarasi, prin desfasurarea de activitati de informare a intregului personal cu privire la textele legale care incrimineaza infractiunile de coruptie;

**Măsura4.2** Asigurarea participării angajaților CAS CALARASI la cursuri privind normele etice și de conduită/anticorupție/ prevenirea conflictelor de interes, ca parte a programului de formare continuă a personalului – Neimplementat – nu au fost organizate cursuri de pregatire.

**Măsura4.3** Creșterea gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție în rândul cetățenilor, prin activități de informare (materiale cu caracter informativ etc.) și conștientizare – Implementat, prin publicarea pe site-ul institutiei la sectiunea nou dezvoltata privind Strategia Nationala Anticoruptie 2016-2020, a materialului informativ referitor la textele legale care incrimineaza infractiunile de coruptie - <http://www.cnas.ro/cascl/media/pageFiles/plan%20integrare%20SNA.pdf>.

### **OBIECTIV GENERAL 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPTIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE**

**Măsura5.1** Prioritizarea acțiunilor de control prin creșterea ponderii acestora în zone expuse la corupție – Implementat - in anul 2020 s-au realizat un nr. de 7 controale inopinate la furnizori de servicii medicale in ceea ce priveste respectarea OUG nr. 158/2005;

**Măsura5.2** Valorificarea rezultatelor activității Curții de Conturi și ale structurilor de control intern prin sesizarea organelor judiciare competente – conform Decizie 10/2019 a Curtii de conturi, Decizia 9/2017 Curtea de conturi si Decizia 9/20017 Camera de conturi Calarasi, debitele stabilite fiind recuperate, atat prin actiuni in instanta, cat si de la furnizorii de servicii medicale acolo unde au fost constataate incalcarri ale Normelor Contractului Cadru – Implementat;

**Măsura5.3** Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor publice – Nu este cazul;

**Anexa nr. 1– Stadiul implementării măsurilor cuprinse în Planul de integritate dezvoltat la nivelul CAS Calarasi, pentru anul 2020**

**Măsura5.4** Utilizarea la nivelul CAS CALARASI a infrastructurii dezvoltate în cadrul sistemului național de raportare potrivit prevederilor OUG nr. 88/2013 privind adoptarea unor măsuri fiscal-bugetare pentru îndeplinirea unor angajamente convenite cu organismele internaționale, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, aprobată cu modificări prin Legea nr. 25/2014, cu modificările și completările ulterioare – Implementat prin folosirea sistemului național de raportare; Raportarile au fost efectuate la timp și nu au fost aplicate sanctiuni;

**OBIECTIVUL GENERAL 6 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR ANTICORUPTIE PRIN APROBAREA PLANULUI DE INTEGRITATE ȘI AUTOEVALUAREA PERIODICĂ**

**Măsura6.6** Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi apărute – implementat prin Raportul de evaluare și Planul de riscuri intocmit;

**Notă:**

\*Se va raporta către CNAS stadiul implementării măsurilor specifice aferente obiectivelor generale, astfel cum acestea au fost prevăzute în *Planul de integritate dezvoltat și aprobat la nivelul CAS*, având prevăzut ca termen: *anual, permanent, respectiv anul 2020*.

\*\*Se va nota în dreptul fiecărei măsuri, dacă aceasta a fost *implementată/neimplementată*, precum și *modalitatea de implementare, cu documente atașate, după caz, (ex. adrese, note, referate, broșuri, materiale cu caracter informativ, etc.)*

Coordonator  
Ec. GROSU Victor