

ORDIN nr. 60 din 27 ianuarie 2006 (*actualizat*)

pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

(actualizat până la data de 20 ianuarie 2016*)

EMITENT:

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

Data Intrării în vigoare: 20 Ianuarie 2016

Forma consolidată valabilă la data de 03 Martie 2016

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 20 Ianuarie 2016 până la data selectată

Nr. 60 din 27 ianuarie 2006

CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

Nr. 32 din 27 ianuarie 2006

*) Notă CTCE:

Forma actualizată a acestui act normativ la data de 03 Martie 2016 este realizată de către Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neam prin includerea tuturor modificărilor aduse de către: ORDINUL nr. 283 din 24 martie 2006; ORDINUL nr. 526 din 16 mai 2006; ORDINUL nr. 830 din 23 aprilie 2007; ORDINUL nr. 430 din 11 mai 2010; ORDINUL nr. 130 din 18 februarie 2011; ORDINUL nr. 1.062 din 22 iunie 2011; ORDINUL nr. 1.449 din 28 noiembrie 2014; ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016.

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neam și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

Având în vedere Referatul de aprobare nr. E.N. 6.586/2006 al Ministerului Sănătății și nr. D.G. 298/2006 al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate,

în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, al Ordonanței de urgență a Guvernului nr.

150/2002 privind organizarea și funcționarea sistemului de asigurări sociale de sănătate, cu modificările și completările ulterioare, și al Hotărârii Guvernului nr. 168/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Sănătății, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul sănătății și președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate emit următorul ordin:

ART. 1

Se aprobă Normele de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

ART. 2

Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

ART. 3

Începând cu data prezentului ordin, orice dispoziție contrară își încetează aplicabilitatea.

Ministrul sănătății,
Gheorghe Eugen Nicolăescu

Președintele Casei Naționale
de Asigurări de Sănătate,
Cristian Vlădescu

ANEX

NORME

de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

CAP. I

Contribuția pentru concedii și indemnizații

SEC IUNEA 1

Dispoziții generale

A. Declarația privind obligațiile de plată către bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate privind contribuția pentru concedii și indemnizații

ART. 1

(1) Evidența obligațiilor de plată către bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, reprezentând contribuția pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, se realizează pe baza Declarației privind obligațiile de plată a

contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate prevăzută la art. 296¹⁹ alin. (1) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Modelul, conținutul, modalitatea de depunere și de gestionare a declarației prevăzute la alin. (1) sunt prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1.397/2010 privind modelul, conținutul, modalitatea de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate".

(3) Persoanele prevăzute la art. 5 lit. a) și b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, sunt obligate să depună la casele de asigurări de sănătate în acest oraș administrativ-teritorial în care au sediul social, respectiv domiciliul, exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical însoțit de un centralizator al cărui model este prevăzută în anexa nr. 18, numai în condițiile în care se solicită restituirea sumelor reprezentând indemnizațiile plătite asiguraților, care depășesc suma contribuțiilor datorate bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate. Exemplarul 2 al certificatelor de concediu medical se depune la casele de asigurări de sănătate și în situația în care indemnizațiile aferente se suportă integral de către angajator, conform art. 12 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, precum și în situația în care asiguratul nu îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru a beneficia de indemnizații.

(4) Pentru ca asigurații aflați în evidența Casei Asiguraților de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești să poată beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, este necesar să se confirme că aceștia îndeplinesc condițiile prevăzute de lege pentru a beneficia de astfel de indemnizații. În acest sens, Casa Asiguraților de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești va asigura transmiterea către casele de asigurări de sănătate a bazei lunare de calcul al contribuției pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, pentru persoanele menționate, confirmând totodată calitatea de asigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, precum și stagiul minim de cotizare al acestora.

Alin. (4) al art. 1 a fost introdus de art. I din ORDINUL nr. 458 din 12 aprilie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 473 din 6 iulie 2011.

Art. 1 a fost modificat de pct. 1 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

ART. 2

(1) Abrogat.

Alin. (1) al art. 2 a fost abrogat de pct. 2 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

(2) În cazul în care angajatorii persoane juridice au sucursale și/sau puncte de lucru, aceștia depun declarația privind obligațiile de plată, cumulat, atât pentru activitatea proprie, cât și pentru activitatea sucursalelor și/sau a punctelor de lucru.

ART. 3

Instituțiile care administrează bugetul asigurărilor pentru omaj se asimilează angajatorului, având obligația să depună declarația privind obligațiile de plată potrivit prevederilor art. 1.

ART. 4

(1) Casele de asigurări de sănătate au obligația de a verifica și de a valida datele cuprinse în declarația prevăzută la art. 1 alin. (1).

(2) În cazul în care după validarea datelor se constată neconcordanțe care implică rectificarea datelor și/sau a sumelor cuprinse în declarația inițială, casele de asigurări de sănătate vor transmite angajatorilor sau asimilaților acestora o notificare.

(3) În termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data confirmării de primire a notificării, angajatorii sau asimilații acestora au obligația de a transmite declarația rectificativă, în condițiile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.397/2010.

(4) Declarația prevăzută la alin. (3) poate fi depusă și din inițiativa angajatorilor sau a asimilaților acestora, pentru situațiile care implică rectificarea datelor și/sau a sumelor cuprinse în declarația inițială.

Art. 4 a fost modificat de pct. 3 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

B. Declarația de asigurare pentru concedii și indemnizații

ART. 5

(1) Pentru a beneficia de concedii și indemnizații, persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, sunt obligate să depună declarația de asigurare pentru concedii și indemnizații la casa de asigurări de sănătate la care aceștia sunt luați în evidență ca plătitori de contribuție de asigurări sociale de sănătate. Cota de contribuție pentru concedii și indemnizații de 0,85% se datorează asupra veniturilor supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, asupra veniturilor declarate în contractele de asigurare socială, pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, sau asupra veniturilor declarate la casele de asigurări de sănătate de persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Alin. (1) al art. 5 a fost modificat de pct. 1 al art. I din ORDINUL nr. 798 din 25 noiembrie 2014, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 890 din 8 decembrie 2014.

(2) Declara ia de asigurare pentru concedii i indemniza ii se întocme te în form scris , conform modelului prezentat în anexa nr. 4, i se depune personal sau de c tre persoana împuternicit de titularul declara iei.

(3) Ori de câte ori intervin modific ri asupra elementelor care au stat la baza declara iei de asigurare pentru concedii i indemniza ii este obligatorie depunerea comunic rii de modificare a acesteia, în termen de maximum 30 de zile de la apari ia modific rii respective, conform modelului prezentat în anexa nr. 5.

ART. 6

Abrogat.

Art. 6 a fost abrogat de pct. 1 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 7

(1) Persoanele fizice asigurate pe baz de declara ie de asigurare pot solicita retragerea declara iei de asigurare pentru concedii i indemniza ii. În acest sens vor depune la casele de asigur ri de s n tate formularul-tip al solicit rii de retragere a declara iei de asigurare pentru concedii i indemniza ii, conform modelului prezentat în anexa nr. 6.

(2) Nedepunerea formularului-tip de retragere a declara iei de asigurare pentru concedii i indemniza ii nu exonereaz asiguratul de obliga iile asumate prin declara ia de asigurare pentru concedii i indemniza ii.

ART. 8

Toate opera iunile legate de înregistrarea i eviden a declara iilor i a contractelor de asigurare pentru concedii i indemniza ii, a comunic rilor de modificare i a solicit rilor de retragere a declara iei de asigurare pentru concedii i indemniza ii, precum i de plata contribu iilor pentru concedii i indemniza ii sunt în sarcina caselor de asigur ri de s n tate care au primit i au înregistrat documentele respective.

Art. 8 a fost modificat de pct. 2 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

C. Contractul de asigurare pentru concedii i indemniza ii

Litera C din Sec iunea 1 a Cap. I a fost introdus de pct. 3 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 8¹

Pot încheia contract de asigurare pentru concedii i indemniza ii pentru maternitate i pentru îngrijirea copilului bolnav persoanele prev zute la art. 1 alin. (2) lit. e) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005, astfel cum a fost aprobat cu modific ri prin Legea nr. 399/2006, în condi iile în care au început stagiul de cotizare pân la data de 1 ianuarie 2006. Modelul de contract este cel aprobat prin Ordinul pre edintelui Casei Na ionale de Asigur ri de S n tate nr. 345/2006.

Art. 8¹ a fost introdus de pct. 4 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

SEC IUNEA a 2-a

Contribu ia pentru concedii i indemniza ii

ART. 9

(1) Dreptul la concediile i indemniza iile prev zute de Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005 este condi ionat de plata contribu iei pentru concedii i indemniza ii.

(2) Persoanele juridice sau fizice prev zute la art. 5 lit. a) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 399/2006, cu modific rile i complet rile ulterioare, au obliga ia pl ii contribu iei pentru concedii i indemniza ii, aplicat la fondul de salarii brute realizat. Fondul de salarii brute realizat reprezint suma veniturilor brute realizate de persoanele prev zute la art. 1 alin. (1) lit. A i B din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 399/2006, cu modific rile i complet rile ulterioare. În fondul de salarii brute realizat sunt incluse i sumele reprezentând indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate, acordate în baza Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 158/2005, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 399/2006, cu modific rile i complet rile ulterioare, numai pentru primele 5 zile de incapacitate temporar de munc suportate de angajator, precum i sumele reprezentând indemniza ii de incapacitate temporar de munc ca urmare a unui accident de munc sau a unei boli profesionale, acordate în baza Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de munc i boli profesionale, republicat , cu modific rile ulterioare, numai pentru primele 3 zile de incapacitate suportate de angajator.

Alin. (2) al art. 9 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

(3) Baza lunar de calcul a contribu iei pentru concedii i indemniza ii, pentru persoanele prev zute la art. 5 lit. a) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 399/2006, cu modific rile i complet rile ulterioare, o reprezint fondul de salarii brute realizat prev zut la alin. (2) i nu poate fi mai mare decât produsul dintre num rul asigura ilor din luna pentru care se calculeaz contribu ia i valoarea corespunz toare a 12 salarii minime brute pe ar . Prin sintagma "num rul asigura ilor din lun " se în elege num rul de persoane cu venituri care fac parte din fondul de salarii brute asupra c ruia s-a aplicat contribu ia pentru concedii i indemniza ii.

Alin. (3) al art. 9 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

(4) În situa ia persoanelor prev zute la art. 1 alin. (1) lit. C din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005, institu ia care administreaz bugetul asigur rilor pentru omaj are obliga ia pl ii contribu iei pentru concedii i indemniza ii, aplicat drepturilor

reprezentând indemnizația de omaj; contribuția se suportă din bugetul asigurărilor pentru omaj.

Alin. (4) al art. 9 a fost modificat de pct. 5 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

(4¹) Pentru persoanele prevăzute la art. 5 lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, baza lunară de calcul a contribuției pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate reprezintă totalitatea drepturilor reprezentând indemnizații de omaj și nu poate fi mai mare decât produsul dintre numărul asigurătorilor din luna pentru care se calculează contribuția și valoarea corespunzătoare a 12 salarii minime brute pe an.

Alin. (4¹) al art. 9 a fost introdus de pct. 5 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

(5) În situația persoanelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cota de contribuție pentru concedii și indemnizații se aplică asupra veniturilor supuse impozitului pe venit potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează :

Partea introductivă a alin. (5) al art. 9 a fost modificată de pct. 5 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

a) asupra veniturilor din deciziile de impunere estimative/anuale eliberate de unitățile fiscale teritoriale, pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. c) și d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005;

b) abrogat ;

Litera b) a alin. (5) al art. 9 a fost abrogată de pct. 6 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

c) asupra indemnizației lunare a asociatului unic, la nivelul valorii înscrise în declarația de asigurări sociale, sau asupra venitului din dividende estimat a se realiza pe anul în curs, pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

d) asupra veniturilor declarate în contractele de asigurare socială pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

Litera d) a alin. (5) al art. 9 a fost introdusă de pct. 6 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

e) asupra veniturilor declarate la casele de asigurări de sănătate pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 158/2005,

aprobat cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Lit. e) a alin. (5) al art. 9 a fost introdus de pct. 2 al art. I din ORDINUL nr. 798 din 25 noiembrie 2014, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 890 din 8 decembrie 2014.

(6) Baza lunar de calcul a contribuției prevăzute la alin. (5) nu poate depăși plafonul a 12 salarii minime brute pe an.

Alin. (6) al art. 9 a fost introdus de pct. 7 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

(7) Contribuția pentru concedii și indemnizații se aplică și asupra indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă următoare a unui accident de muncă sau boală profesională și se suportă de către angajator sau din fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale constituit în condițiile legii, după caz. Contribuția pentru concedii și indemnizații care se suportă din fondul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale se va evidenția distinct în declarația prevăzută la art. 1 alin. (1).

Alin. (7) al art. 9 a fost introdus de pct. 7 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 10

(1) Termenele de plată a contribuțiilor pentru concedii și indemnizații sunt:

a) până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata, în cazul angajatorilor;

b) până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata, în cazul instituției care administrează bugetul asigurătorilor pentru omaj;

c) până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata, în cazul persoanelor prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

(2) Pentru neachitarea la termenul de scadență de către angajatorii, asimilați acestora și asigurații care au obligația plății contribuției pentru concedii și indemnizații, aceștia datorează, după acest termen majorări de întârziere, potrivit prevederilor legale în materie de colectare a creanțelor fiscale.

(3) Plata sumelor reprezentând contribuția pentru concedii și indemnizații se poate face prin virament sau direct la casieriile caselor de asigurări de sănătate.

Art. 10 a fost modificat de pct. 8 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 11

(1) Pentru persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, a căror contribuție calculată la venitul estimat este mai mare, respectiv mai mic decât contribuția datorată, calculată în raport cu decizia de impunere anuală, casele de asigurări de sănătate vor proceda după cum urmează:

a) în cazul în care venitul realizat este mai mare fa de venitul estimat, conform deciziei de impunere anuale emise de organele fiscale, suma realizat în plus se va distribui propor ional pe cele 12 luni, contribu ia recalculându-se în mod corespunz tor, cu luarea în considerare a plafonului stabilit de lege. Diferen a de contribu ie r mas de achitat conform deciziei de impunere anuale se achit în termen de cel mult 60 de zile de la data comunic rii deciziei de impunere, perioad pentru care nu se calculeaz i nu se datoreaz major ri de întârziere potrivit reglement rilor în materie privind colectarea crean elor bugetare. În situa ia în care asiguratul a beneficiat de indemniza ie de asigur ri sociale de s n tate în anul financiar închis, cuantumul indemniza iei se recalculeaz , urmând ca suma rezultat în plus s fie compensat cu obliga ia de plat rezultat din decizia de impunere anual sau cu obliga ii de plat viitoare, dup caz. În situa ia în care suma rezultat în plus este mare i dup ce a fost compensat cu obliga ia de plat rezultat din decizia de impunere anual sau cu obliga ia/obliga ii de plat viitoare, suma rezultat din diferen poate fi restituit la cererea beneficiarului.

Lit. a) a alin. (1) al art. 11 a fost modificat de pct. 1 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

b) în cazul în care venitul realizat este mai mic fa de venitul estimat, conform deciziei de impunere anuale emise de organele fiscale, contribu ia se recalculeaz , urmând ca diferen a achitat în plus de asigurat s fie compensat cu obliga iile de plat viitoare. În situa ia în care asiguratul a beneficiat de indemniza ie de asigur ri sociale de s n tate în anul financiar închis, cuantumul indemniza iei se recalculeaz , urmând ca indemniza ia pl tit în plus s fie compensat cu diferen a de contribu ie achitat conform deciziei anticipate sau cu obliga ii de plat viitoare, dup caz;

c) în cazul în care asiguratul a realizat pierdere fiscal , conform deciziei de impunere anuale emise de organele fiscale, contribu ia achitat de contribuabil se restituie. În situa ia în care asiguratul a beneficiat de indemniza ie de asigur ri sociale de s n tate în anul financiar închis, contribu ia achitat de asigurat se compenseaz cu indemniza ia de asigur ri sociale de s n tate, iar în cazul în care r mân diferen e, acestea se recupereaz sau se pl tesc, dup caz.

(2) La expirarea termenului prev zut la alin. (1) lit. a), pentru sumele datorate i r mase neachitate se vor percepe major ri de întârziere potrivit prevederilor legale în materie de colectare a crean elor fiscale.

Art. 11 a fost modificat de pct. 9 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

SEC IUNEA a 3-a

Stagiul de cotizare

ART. 12

(1) Stagiul minim de cotizare pentru acordarea drepturilor prev zute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 399/2006, cu modific rile i complet rile ulterioare, este de o

lun realizat în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acord concediul medical. În în elesul prezentelor norme, se consider o lun de stagiul de cotizare realizat în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acord concediul medical situa ia în care sunt realizate cel pu in 22 de zile de stagiul de cotizare.

Alin. (1) al art. 12 a fost modificat de pct. 2 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(1[^]1) Stagiul minim de cotizare se constituie i din însumarea perioadelor pentru care s-a achitat contribu ia pentru concedii i indemniza ii de c tre angajator sau, dup caz, de c tre asigurat, respectiv de c tre fondul de asigurare pentru accidente de munc i boli profesionale sau bugetul asigur rilor pentru omaj.

Alin. (1[^]1) al art. 12 a fost introdus de pct. 3 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(2) Se asimileaz stagiului de cotizare perioadele în care persoanele asigurate au beneficiat de concediu i indemniza ie pentru cre terea copilului în vârst de pân la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de pân la 3 ani, potrivit Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 148/2005 privind sus inerea familiei în vederea cre terii copilului, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 7/2007, cu modific rile i complet rile ulterioare, respectiv perioadele în care persoanele asigurate au beneficiat de drepturile prev zute la art. 12 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 448/2006 privind protec ia i promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicat , cu modific rile i complet rile ulterioare.

Alin. (2) al art. 12 a fost modificat de pct. 4 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(3) Abrogat.

Alin. (3) al art. 12 a fost abrogat de pct. 5 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(4) Se asimileaz stagiului de cotizare în sistemul de asigur ri sociale de s n tate i perioadele în care asiguratul:

a) a beneficiat de concediile i de indemniza iile reglementate de Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005;

b) a beneficiat de pensie de invaliditate gradul III sau de pensie de invaliditate ca nev z tor i este membru al unei asocia ii familiale sau este autorizat s desf oare activit i independente; în aceast situa ie, dovada se face cu adeverin eliberat de casele teritoriale de pensii i cu documente oficiale din care s rezulte calitatea de membru al unei asocia ii familiale sau de persoan autorizat s desf oare activit i independente;

c) a urmat cursurile de zi ale înv mântului universitar, organizat potrivit legii, pe durata normal a studiilor respective, cu condi ia absolvirii acestora cu examen de licen sau de diplom organizat în prima sesiune. Dovada absolvirii cursurilor de zi ale

în învățământului universitar se face cu diplomele eliberate de instituțiile autorizate, în condițiile legii. Dovada duratei normale a studiilor respective se face cu diploma de absolvire, foaia matricol sau cu adeverința eliberată de instituția de învățământ superior.

Litera c) a alin. (4) al art. 12 a fost modificat de pct. 6 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(5) Perioadele prevăzute la alin. (4) se asimilează stagiului de cotizare numai dacă în aceste perioade asiguratul nu a realizat stagii de cotizare potrivit prezentelor norme.

ART. 13

Se consideră stagiu de cotizare și situația în care, prin însumarea perioadelor ce constituie stagiul de cotizare din ultimele 12 luni anterioare producerii riscului rezultă un număr de 22 de zile de stagiu de cotizare.

Exemplul nr. 1 - Situația în care există o lună integrală de stagiu de cotizare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucrătoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	23	20	21
zile de stagiu	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	-	-

- luna 1 reprezintă prima lună anterioară producerii riscului;

...

- luna 12 reprezintă a 12-a lună anterioară producerii riscului. În acest caz condiția de stagiu de cotizare pentru acordarea drepturilor prevăzute la art. 2 alin. (1) lit. a)-d) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 este realizată, întrucât se constată că există o lună integrală de stagiu de cotizare (luna a 3-a).

Exemplul nr. 2 - Situația în care nu există o lună integrală de stagiu de cotizare

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
zile lucrătoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	23	20	21
zile de stagiu	-	-	-	-	11	-	-	-	6	5	-	-

Din cumularea zilelor de stagiu din lunile 3, 4 și 8 rezultă un număr de 22 de zile, reprezentând stagiul minim de cotizare pentru deschiderea dreptului la concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii."

Art. 13 a fost modificat de pct. 11 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 14

În cazul urgen elor medico-chirurgicale, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, neoplaziilor i SIDA, dreptul la concediu i indemniza ie pentru incapacitate temporar de munc nu este condi ionat de realizarea stagiului de cotizare.

CAP. II

Concedii i indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate

SEC IUNEA 1

Dispozi ii generale

ART. 15

Concediile medicale i indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate, la care au dreptul asigura ii, în condi iile Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 158/2005, sunt:

a) concedii medicale i indemniza ii pentru incapacitate temporar de munc , cauzat de boli obi nuite sau de accidente în afara muncii;

b) concedii medicale i indemniza ii pentru prevenirea îmboln virilor i recuperarea capacit ii de munc , exclusiv pentru situa iile rezultate ca urmare a unor accidente de munc sau boli profesionale;

c) concedii medicale i indemniza ii pentru maternitate;

d) concedii medicale i indemniza ii pentru îngrijirea copilului bolnav;

e) concedii medicale i indemniza ii de risc maternal.

ART. 16

(1) Asigura ii beneficiaz de concedii i indemniza ii, în baza certificatului medical eliberat de medicul curant, conform reglement rilor în vigoare.

(2) Medicul curant, prin reprezentantul s u legal, încheie o conven ie privind eliberarea certificatelor de concedii medicale cu casa de asigur ri de s n tate, al c rei model este prezentat în anexa nr. 10.

(3) Conven ia prev zut la alin. (2) se încheie cu o singur cas de asigur ri de s n tate, respectiv cu cea în a c rei raz administrativ-teritorial î i are sediul unitatea sanitar , sau cu Casa Asigur rilor de S n tate a Ap r rii, Ordinii Publice, Siguran ei Na ionale i Autorit ii Judec tore ti, respectiv Casa Asigur rilor de S n tate a Ministerului Transporturilor, Construc iilor i Turismului, dup caz.

ART. 17

(1) Certificatele de concediu medical se completeaz i se elibereaz la data la care se acord consulta ia medical , stabilindu-se num rul necesar de zile de concediu medical.

(2) Data de la care începe valabilitatea concediului medical poate fi ulterioar datei acord rii numai în cazul certificatelor de concediu medical "în continuare".

(2¹) Pentru certificatele medicale «în continuare», data acord rii nu poate fi mai mare decât data la care se termin valabilitatea certificatelor de concediu medical acordate anterior pentru aceea i afec iune.

Alin. (2¹) al art. 17 a fost introdus de pct. 7 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(3) În situa ia imposibilit ii prezent rii asiguratului la medic se pot acorda certificate de concediu medical cu retroactivitate de 24 de ore numai în cazul certificatelor de concediu medical «ini ial».

Alin. (3) al art. 17 a fost modificat de pct. 8 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(4) Certificatele de concediu medical se pot elibera i la o dat ulterioar , numai pentru luna în curs sau luna anterioar , pentru urm toarele situa ii:

Partea introductiv a alin. (4) al art. 17 a fost modificata de pct. 12 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

a) în caz de sarcin i l uzie (numai concediu medical pentru maternitate);
b) pentru perioada de internare în spital;
c) pentru aparat gipsat, numai de c tre medicul ortoped/chirurg;
d) situa ii pentru care este necesar avizul medicului expert al asigur rilor sociale peste 90 de zile.

e) în caz de carantin .

Litera e) a alin. (4) al art. 17 a fost introdus de pct. 13 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

f) pentru pacien ii cu afec iuni oncologice.

Litera f) a alin. (4) al art. 17 a fost introdus de pct. 2 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(5) Pentru persoanele care intr în câmpul personal de aplicare a Ordinului pre edintelui Casei Na ionale de Asigur ri de S n tate nr. 592/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigur ri sociale de s n tate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate social în raport cu lucr torii salaria i, cu lucr torii independen i i cu familiile acestora care se deplaseaz în cadrul Comunit ii, precum i a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71, cu modific rile i complet rile ulterioare, casele de asigur ri de s n tate pot întocmi, lunar sau la sfâr itul perioadei de tratament, certificate de incapacitate de munc , la o dat ulterioar , dar nu mai târziu de 30 de zile de la data la care a fost primit documentul care certific incapacitatea de munc i durata probabil a acesteia emis de c tre medicul/institu ia din statul de tratament.

Alin. (5) al art. 17 a fost modificat de pct. 3 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 17¹

Prin excepție de la prevederile art. 17 alin. (4), certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 90 de zile, pentru persoanele a căror stare de sănătate a fost grav afectată în urma tragicului eveniment produs în clubul Colectiv din municipiul București în data de 30 octombrie 2015.

Art. 17¹ a fost introdus de pct. 4 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 18

(1) Medicul curant din spital eliberează certificatele de concediu medical numai în ziua externării pacientului

Alin. (1) a art. 18 a fost modificat de pct. 5 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(2) Face excepție de la prevederile alin. (1) situațiile în care durata internării cuprinde perioade din două sau mai multe luni calendaristice, caz în care medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Alin. (2) al art. 18 a fost modificat de pct. 10 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 18¹

(1) La externarea pacientului din spital, medicul curant eliberează certificatul de concediu medical în condițiile art. 18, cu înscrierea codului de indemnizație corespunzător, cu excepția codului de indemnizație de urgență (06).

(2) Pentru situațiile în care certificatul medical acordat pentru perioada internării în spital are înscris codul de indemnizație de urgență (06), este obligatorie eliberarea unui nou certificat medical pentru perioada acordată la externare.

Art. 18¹ a fost modificat de pct. 11 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 19

La camera de gardă a spitalului se pot elibera certificate de concediu medical în caz de urgență medico-chirurgicale neinternate, numai de către medicii de specialitate.

ART. 20

În situația în care certificatul de concediu medical se eliberează în data de 1 a lunii cu durată de 30/31 de zile, medicul curant poate elibera certificatul de concediu medical pentru perioada 1-30/1-31 a lunii respective.

Art. 20 a fost modificat de pct. 6 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 21

Medicii sunt obligați să îndrume pacienții către unitatea sanitară la care trebuie să se adreseze aceștia în vederea obținerii în continuare a asistenței medicale și a certificatelor de concediu medical.

ART. 22

Orice prelungire a unui concediu medical se efectuează pe un nou certificat de concediu medical.

ART. 23

CertIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL completate cu codurile de indemnizație 02, 03, 04 și 10, prevăzute pe formularul de certificat de concediu medical, ca urmare a unui accident de muncă, cu avizul inspectoratului teritorial de muncă /avizul direcției de sănătate publică, precum și cele cu codul de indemnizație 11 se depun direct la casele teritoriale de pensii.

SEC IUNEA a 2-a

Concediul și indemnizația pentru incapacitate temporară de muncă, cauzată de boli obișnuite sau de accidente în afara muncii

ART. 24

(1) Concediile medicale pentru incapacitate temporară de muncă se acordă pe o durată de cel mult 183 de zile în interval de un an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire.

(2) Începând cu a 91-a zi, concediul medical se poate prelungi până la 183 de zile, cu avizul medicului expert al asiguratorilor sociale.

Alin. (2) al art. 24 a fost modificat de pct. 15 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

(3) Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă este mai mare în cazul unor boli speciale și se diferențiază după cum urmează :

a) un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară și unele boli cardiovasculare, stabilite de Casa Națională de Asigurați de Sănătate, denumit în continuare CNAS, cu acordul Ministerului Sănătății;

b) un an, cu drept de prelungire până la un an și 6 luni de către medicul expert al asiguratorilor sociale, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză meningeaală, peritoneală și urogenitală, inclusiv a glandelor suprarenale, pentru SIDA și neoplazii, în funcție de stadiul bolii;

c) un an și 6 luni, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru tuberculoză pulmonară operată și osteoarticulară ;

d) 6 luni, cu posibilitatea de prelungire până la maximum un an, în intervalul ultimilor 2 ani, pentru alte forme de tuberculoză extrapulmonară, cu avizul medicului expert al asiguratorilor sociale.

(4) Pentru obținerea avizelor prevăzute la alin. (2) și (3), medicul curant va întocmi un referat medical conform modelului prezentat în anexa nr. 8; referatul medical se va transmite la cabinetul de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă din aria teritorială în care domiciliul asiguratului.

ART. 24¹

(1) Prevederile art. 24 nu sunt aplicabile persoanelor care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Durata de acordare a concediului și a indemnizației pentru incapacitate de muncă este cea transmisă de instituția de la locul de muncă/reședință

Alin. (2) al art. 24¹ a fost modificat de pct. 7 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

Art. 24¹ a fost introdus de pct. 12 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 25

(1) Medicii de familie au dreptul de a elibera certificate de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă cu durata de cel mult 10 zile calendaristice, în una sau mai multe etape.

(2) În cazul meninerii incapacității temporare de muncă pentru aceeași afecțiune, concediul medical se poate prelungi de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, în etape succesive de maximum 30/31 de zile calendaristice, până la 90 de zile calendaristice în decursul unui an, socotit de la prima zi de îmbolnăvire

Alin. (2) al art. 25 a fost modificat de pct. 8 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(3) Durata cumulată a concediilor medicale acordate de medicul de familie pentru un asigurat pentru incapacitate temporară de muncă nu poate depăși 30 de zile calendaristice în ultimul an, socotite de la prima zi de îmbolnăvire, indiferent de cauza acesteia. După totalizarea a 30 de zile calendaristice acordate de către medicul de familie, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face numai de către medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital, în caz de internare, cu încadrarea în duratele maxime prevăzute de lege.

Art. 25 a fost modificat de pct. 13 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 26

Asigurații care prezintă unele dintre bolile cardiovasculare menționate în anexa nr. 7 beneficiază de concediu medical până la durata maximă prevăzută de lege.

ART. 27

Asigura ii bolnavi de SIDA sau neoplazii de orice tip, în func ie de stadiul bolii, beneficiaz de concediu medical pân la duratele maxime prev zute de lege.

ART. 28

Asigura ii bolnavi de tuberculoz pulmonar sau extrapulmonar beneficiaz de concediu medical pân la duratele maxime prev zute de lege.

ART. 29

În situa iile prev zute la art. 26, 27 i 28, certificatele de concediu medical se elibereaz pentru perioade de maximum 30/31 de zile calendaristice numai de medicul curant din unit ile sanitare care acord asisten medical în specialit ile respective

Art. 29 a fost modificat de pct. 9 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 30

(1) Certificatele de concediu medical pentru durata intern rii se acord de medicul curant din spital care a îngrijit i externat pacientul.

(2) În situa ia în care durata intern rii cuprinde perioade din dou sau mai multe luni calendaristice, medicul curant va acorda lunar certificatul de concediu medical.

Alin. (2) al art. 30 a fost modificat de pct. 14 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(3) La externarea din spital, inclusiv pentru spitalizarea de zi, se poate acorda un concediu medical de la 1 la 7 zile calendaristice, iar în cazuri speciale, cu aprobarea medicului- ef de sec ie, pân la maximum 21 de zile calendaristice.

Alin. (3) al art. 30 a fost modificat de pct. 10 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(4) Dup expirarea concediului medical acordat la ie irea din spital, în cazul în care starea s n t ii pacientului nu permite reluarea activit ii, medicul de familie, pe baza scrisorii medicale eliberate de medicul curant din spital, poate prelungi concediul medical cu maximum 7 zile calendaristice pentru aceea i afec iune, urmând ca, în cazul men inerii incapacit ii temporare de munc , s trimit pacientul la medicul din ambulatoriul de specialitate.

(5) Medicii curan i din unit ile sanitare cu paturi, care îngrijesc pacien i cu TBC, SIDA, neoplazii, elibereaz certificatele de concediu medical pe durata intern rii asigura ilor, iar la externare pot acorda concediu medical pân la 30/31 de zile calendaristice. În cazul pacien ilor cu TBC medicii au obliga ia s îndrume pacientul la cabinetul de pneumologie, la care va fi luat în eviden .

Alin. (5) al art. 30 a fost modificat de pct. 10 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(6) Pacienții internați în spital, care au beneficiat în ultimele 12 luni de 90 de zile, cumulativ, de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, socotite din prima zi de îmbolnăvire, vor fi trimiși la cabinetele de expertiză medicală a capacității de muncă în funcție de teritoriul în care este situat spitalul respectiv. În cazul în care pacienții nu se pot deplasa, se vor trimite fișele de observație, rezultatele investigațiilor și referatul medical, în vederea avizării prelungirii concediului medical.

ART. 31

În caz de urgențe medico-chirurgicale, pentru care gradul de severitate al bolii nu impune internarea în spital, concediul medical se acordă de medicul care a asistat urgența (medic de familie, medic din ambulatoriul de specialitate, de la camera de gardă, structuri de primă urgență, ambulanță, centru de permanență), pentru o perioadă de maximum 5 zile calendaristice. Dacă incapacitatea temporară de muncă se menține, concediul medical poate fi prelungit de medicul curant, pentru aceeași afecțiune, dar nu pentru cod de indemnizație de urgență (06), în condițiile și pe duratele stabilite de lege.

Art. 31 a fost modificat de pct. 16 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 32

Persoanele asigurate aflate în incapacitate temporară de muncă, care au urmat un tratament în străinătate pentru afecțiuni care nu pot fi tratate în țară, beneficiază de concediu medical; certificatele de concediu medical se eliberează de medicul curant, cu avizul direcțiilor de sănătate publică, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate, la o dată ulterioară, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.

Art. 32 a fost modificat de pct. 11 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 33

Asigurații care își pierd capacitatea de muncă în timp ce se află în alt țară în interes de serviciu sau în interes personal primesc certificate de concediu medical de la medicul curant, cu avizul direcțiilor de sănătate publică, în baza actelor doveditoare traduse și autentificate. Aceste certificate de concediu medical se pot elibera retroactiv de către medicul curant, în termen de maximum 5 zile de la data obținerii avizului de la direcțiile de sănătate publică.

Art. 33 a fost modificat de pct. 12 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 33¹

Prevederile art. 32 și 33 nu sunt aplicabile persoanelor care intră în câmpul personal de aplicare a Ordinului președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate nr. 592/2008, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 33¹ a fost introdus de pct. 15 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 33²

(1) Prevederile art. 24 nu se fac aplicabile persoanelor prev zute la art. 32 i 33.

(2) Durata de acordare a concediului medical i a indemniza iei pentru incapacitate de munc este cea transmis din statul de tratament.

Art. 33² a fost introdus de pct. 13 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 34

Cuquantumul brut lunar al indemniza iei pentru incapacitate temporar de munc se determin conform art. 17 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005.

ART. 35

(1) Indemniza ia pentru incapacitate temporar de munc se suport , potrivit art. 12 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005, de c tre angajator sau din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate (FNUASS), pentru zilele lucr toare din duratele exprimate în zile calendaristice de incapacitate temporar de munc , socotite din prima zi de incapacitate.

Exemplu - Situa ia în care concediul medical este acordat pentru perioada 1-12 ianuarie 2007

ziua	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	-	-	-
data calendaristică	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	-	-	-
zile plătite	-	-	X	X	X	-	-	Y	Y	Y	Y	Y	-	-	-

X - zile suportate de angajator, Y - zile suportate din bugetul FNUASS.

În acest caz angajatorul suport indemniza ia de asigur ri sociale de s n tate pentru 3 zile lucr toare, având în vedere c 1 i 2 ianuarie sunt zile de s rb toare declarate nelucr toare.

(2) Num rul de zile ce urmeaz a fi pl tite nu va cuprinde zilele de s rb toare declarate nelucr toare, potrivit prevederilor legale în vigoare, i/sau zilele nelucr toare stabilite prin programul de lucru, potrivit contractelor colective de munc .

Art. 35 a fost modificat de pct. 17 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 36

Pentru plata indemniza iilor pentru incapacitate temporar de munc , aferente concediilor medicale acordate cu întrerupere între ele, acestea se iau în considerare separat, durata lor nu se cumuleaz , iar plata se suport conform art. 12 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005.

ART. 37

(1) În situa ia în care unui asigurat i se acord în aceea i lun dou sau mai multe concedii medicale pentru afec iuni diferite, f r întrerupere între ele, indemniza ia pentru

incapacitate temporar de munc se calculeaz i se pl te te separat, iar plata se suport conform art. 12 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005.

(2) În situa ia în care unui asigurat i se acord dou sau mai multe concedii medicale pentru aceea i afec iune, f r întrerupere între ele, durata lor se cumuleaz , iar plata se suport conform art. 12 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005. În această situa ie, la calculul indemniza iilor pentru certificatele de concediu medical în continuare se men ine baza de calcul determinat pentru certificatul de concediu medical ini ial.

Alin. (2) al art. 37 a fost modificat de pct. 18 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

(3) În situa ia în care unui asigurat i se acord în aceea i lun dou certificate de concediu medical, care se suprapun pentru o anumit perioad , indemniza ia se calculeaz dup cum urmeaz :

a) pentru primul certificat de concediu medical, indemniza ia se va calcula numai pentru zilele cuprinse între data începerii valabilit ii acestuia i data începerii valabilit ii celui de-al doilea certificat medical, iar pentru zilele r mase peste care se suprapune perioada celui de-al doilea certificat medical se va înscrie în rubrica «Observa ii» a certificatului de concediu medical «Suprapunere cu CM serianr.»;

b) pentru al doilea certificat medical, a c rui începere se suprapune peste perioada de valabilitate a primului certificat medical, indemniza ia se calculeaz în mod corespunz tor, pentru toate zilele cuprinse în perioada de valabilitate a acestuia.

Alin. (3) al art. 37 a fost introdus de pct. 16 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(4) În situa ia în care unui asigurat i se acord certificat de concediu medical pentru o anumit perioad , iar asiguratul dore te s î i reia activitatea profesional înainte de expirarea perioadei de valabilitate a certificatului de concediu medical, este obligatorie modificarea acestuia, în mod corespunz tor, de c tre medicul prescriptor.

Alin. (4) al art. 37 a fost introdus de pct. 16 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 38

(1) Pl titorii de indemniza ii de asigur ri sociale de s n tate au obliga ia s elibereze asiguratului adeverin e din care s rezulte num rul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporar de munc avute în ultimele 12 luni, în vederea acord rii certificatelor de concediu medical, conform modelului prev zut în anexa nr. 19.

Alin. (1) al art. 38 a fost modificat de pct. 14 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(2) Pentru a beneficia de certificate de concediu medical, persoanele prev zute la art. 5 au obliga ia de a solicita adeverin a prev zut la alin. (1) de la casele de asigur ri de s n tate la care ace tia au depus declara ia de asigurare pentru concedii i indemniza ii.

Art. 38 a fost modificat de pct. 17 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

SEC IUNEA a 3-a

Concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă

ART. 39

În scopul prevenirii îmbolnăvirilor și recuperării capacității de muncă, asigurații pot beneficia de:

- a) indemnizație pentru reducerea timpului de muncă;
- b) concediu și indemnizație pentru carantină;
- c) tratament balnear, în conformitate cu programul individual de recuperare.

ART. 40

(1) Indemnizația pentru reducerea timpului de muncă cu o parte din durata normală se acordă asiguraților prevăzuți la art. 1 alin. (1) lit. A și B din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, care, din motive de sănătate, nu mai pot realiza durata normală de muncă, și se acordă, la propunerea medicului curant, cu avizul medicului expert al asiguraților sociale, pentru cel mult 90 de zile în ultimele 12 luni anterioare primei zile de concediu, în una sau mai multe etape.

(2) Certificatele de concediu medical pentru reducerea timpului de muncă cu o parte din durata normală de lucru se eliberează de medicul curant care a propus această reducere pentru cel mult 30 de zile calendaristice, cu avizul medicului expert al asiguraților sociale, până la durata maximă prevăzută de lege.

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru reducerea timpului de muncă se determină conform art. 19 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

(4) Indemnizația pentru reducerea timpului de muncă se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

(5) Pentru obținerea avizului prevăzut la alin. (1) se va respecta procedura instituită la art. 24 alin. (4).

ART. 41

(1) Concediul și indemnizația pentru carantină se acordă asiguraților cărora li s-a interzis continuarea activității din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilită prin certificatul eliberat de direcția de sănătate publică.

(2) Certificatul de concediu medical pentru carantină se eliberează de medicul curant asiguraților cărora li s-a interzis continuarea activității din cauza unei boli contagioase, pe durata stabilită în certificatul eliberat de organele de specialitate ale direcțiilor de sănătate publică. Dacă durata perioadei de carantină stabilită de organele de specialitate ale direcțiilor de sănătate publică depășește 90 de zile nu este necesar avizul medicului expert al asiguraților sociale.

(3) Cuantumul brut lunar al indemnizației pentru carantină se determină conform art. 20 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

(4) Indemniza ia pentru carantin se suport integral din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate.

ART. 42

(1) Asigura ii afla i în incapacitate temporar de munc pe o perioad mai mare de 90 de zile consecutive beneficiaz de tratament balnear i de recuperare medical , pe baza prescrip iilor medicale, cu sau f r contribu ie personal , în condi iile prev zute în contractul-cadru privind condi iile acord rii asisten ei medicale în cadrul sistemului de asigur ri sociale de s n tate.

(2) Tratamentul balnear i de recuperare medical se desf oar în conformitate cu prevederile programului individual de recuperare întocmit de medicul curant, cu avizul obligatoriu al medicului expert al asigur rilor sociale, în func ie de natura, stadiul i prognosticul bolii, structurat pe etape. În func ie de tipul afec iunii i de natura tratamentului, durata tratamentului balnear este de 15-21 de zile i se stabile te de medicul expert al asigur rilor sociale, la propunerea medicului curant.

(3) Programul individual de recuperare este obligatoriu i se realizeaz în unit i sanitare specializate aflate în rela ie contractual cu casele de asigur ri de s n tate. Dup fiecare etap prev zut în programul individual de recuperare asigura ii sunt supu i reexamin rii medicale. În func ie de rezultatele acesteia medicul expert al asigur rilor sociale, dup caz, actualizeaz programul individual de recuperare, recomand reluarea activit ii profesionale sau propune pensionarea de invaliditate.

(4) Plata indemniza iilor nu se cuvine pe perioadele în care asiguratul, din motive imputabile lui, nu î i îndepline te obliga ia de a urma i de a respecta programul individual de recuperare.

(5) Tratamentul balnear i de recuperare medical a capacit ii de munc se suport din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate în condi iile prev zute de contractul-cadru privind condi iile acord rii asisten ei medicale în cadrul sistemului de asigur ri sociale de s n tate i de normele metodologice de aplicare a acestuia.

(6) Beneficiarz concomitent de presta ii pentru acela i risc asigurat numai asigura ii afla i în incapacitate temporar de munc pe o durat mai mare de 90 de zile, care urmeaz tratament balnear.

(7) Pentru ob inerea avizului prev zut la alin. (2) se va respecta procedura instituit la art. 24 alin. (4).

SEC IUNEA a 4-a

Concediul i indemniza ia de maternitate

ART. 43

(1) Asiguratele au dreptul la concedii pentru sarcin i l uzie pe o perioad de 126 de zile calendaristice, perioad în care beneficiaz de indemniza ie de maternitate. Concediul pentru sarcin se acord pe o perioad de 63 de zile înainte de na tere, iar concediul pentru l uzie pe o perioad de 63 de zile dup na tere. Concediile pentru sarcin i l uzie se pot compensa între ele, în func ie de recomandarea medicului i de op iunea persoanei beneficiare, în a a fel încât durata minim obligatorie a concediului de l uzie s fie de 42 de zile calendaristice.

(2) De drepturile prev zute la alin. (1) beneficiaz i femeile care nu se mai afl , din motive neimputabile lor, în una dintre situa iile prev zute la art. 1 alin. (1) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 399/2006, cu modific rile i complet rile ulterioare, dac nasc în termen de 9 luni de la data pierderii calit ii de asigurat. Faptul c pierderea calit ii de asigurat nu s-a produs din motive imputabile persoanei în cauz se dovede te cu acte oficiale eliberate de angajatori sau de asimila ii acestora, iar indemniza ia se achit din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate de c tre casele de asigur ri de s n tate unde medicul de familie al asiguratei are încheiat conven ie.

Alin. (2) al art. 43 a fost modificat de pct. 3 al art. I din ORDINUL nr. 798 din 25 noiembrie 2014, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 890 din 8 decembrie 2014.

(3) În situa ia prev zut la alin. (2), baza de calcul a indemniza iei de maternitate se constituie din media veniturilor lunare pe baza c rora s-a calculat contribu ia pentru concedii i indemniza ii, din ultimele 6 luni anterioare datei pierderii calit ii de asigurat, cu respectarea prevederilor art. 10 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005.

(4) Persoanele cu handicap asigurate beneficiaz , la cerere, de concediu pentru sarcin , dup luna a 6-a de sarcin , astfel încât durata minim obligatorie a concediului de l uzie s fie de 42 de zile calendaristice.

Alin. (4) al art. 43 a fost modificat de pct. 15 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(5) În situa ia copilului n scut mort sau în situa ia în care acesta moare în perioada concediului de l uzie, indemniza ia de maternitate se acord pe toat durata acestuia.

ART. 44

Concediul medical pentru maternitate se acord numai pentru sarcin i nu pentru afec iunile care pot interveni pe parcursul sarcinii, f r leg tur cu aceasta.

ART. 45

(1) Certificatele de concediu medical pentru sarcin se elibereaz pentru cel mult 30/31 de zile calendaristice de c tre medicul de familie sau de c tre medicul de specialitate obstetric -ginecologie, care ia în eviden i urm re te pe parcursul sarcinii gravida, pân la durata maxim prev zut de lege.

(2) Certificatul de concediu medical pentru l uzie se elibereaz de medicul curant de specialitate obstetric -ginecologie din unitatea sanitar unde a n scut femeia sau de medicul de familie, pentru perioade de cel mult 30/31 de zile calendaristice. Prelungirea concediului medical pentru l uzie pân la durata maxim prev zut de lege se face de medicul de familie care are în urm rire l uza.

Art. 45 a fost modificat de pct. 16 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 46

În situația în care survine decesul mamei, la naștere sau imediat după aceasta, tatăl beneficiază de restul concediului neefectuat de către mamă, în condițiile Legii concediului paternal nr. 210/1999, certificatul fiind eliberat de medicul de specialitate obstetric-ginecologie din unitatea sanitară unde a născut femeia sau de medicul de familie, după caz.

ART. 47

Cuantumul brut lunar al indemnizației de maternitate se determină conform art. 25 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

ART. 48

Indemnizația de maternitate se suportă integral din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate.

SEC IUNEA a 5-a

Concediul și indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav

ART. 49

Asigurații au dreptul la concediu și indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurrente, până la împlinirea vârstei de 18 ani.

ART. 50

(1) Certificatul de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani și îngrijirea copilului cu handicap în vârstă de până la 18 ani pentru afecțiuni intercurrente se eliberează de medicul curant, în condițiile și până la duratele maxime prevăzute de lege.

(2) Medicul de familie are dreptul de a acorda concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav, cu durată de cel mult 14 zile calendaristice, în una sau mai multe etape, pentru aceeași afecțiune.

(3) Medicul curant din ambulatoriul de specialitate sau spital are dreptul de a acorda concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav, cu durată de cel mult 30/31 de zile calendaristice.

Alin. (3) al art. 50 a fost modificat de pct. 17 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 51

În situația în care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, neoplazii, este imobilizat în aparat gipsat sau supus unor intervenții chirurgicale, eliberarea certificatelor de concediu medical se va face de medicul curant din unitățile care acordă asistență medicală în specialitatea respectivă, pentru durate stabilite de acesta, în funcție de gravitatea afecțiunii. Dacă durata concediului medical depășește 90 de zile, este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale.

Teza a 2-a a art. 51 a fost modificata de pct. 19 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 52

(1) Beneficiar de indemnizație pentru îngrijirea copilului bolnav, opțional, unul dintre părinți, dacă solicitantul îndeplinește condițiile de stagiul de cotizare prevăzute la art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

(2) Beneficiar de aceleași drepturi, dacă îndeplinește condițiile de stagiul de cotizare pentru acordarea acestora, asiguratul care, în condițiile legii, a adoptat, a fost numit tutore, căruia și s-au încredințat copiii în vederea adopției sau și-au fost dați în plasament.

ART. 53

(1) Beneficiar de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav cu afecțiuni care nu pot fi tratate în țară unul dintre părinți, tutorele, asiguratul căruia și s-a încredințat copilul spre creșterea și educare sau în plasament familial și care însoțește copilul la tratament în străinătate

Alin. (1) al art. 53 a fost modificat de pct. 18 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(2) Certificatul de concediu medical se eliberează de medicul curant, cu avizul direcțiilor de sănătate publică, pe baza actelor doveditoare traduse și autentificate, în condițiile și până la duratele maxime prevăzute de lege, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.

ART. 53¹

(1) Beneficiar de concediu medical pentru îngrijirea copilului bolnav care primește servicii medicale pe teritoriul unui stat membru în UE/SEE /Confederației Elvețiene unul dintre părinți, tutorele, asiguratul căruia și s-a încredințat copilul spre creșterea și educare sau în plasament familial și care însoțește copilul.

Alin. (1) al art. 53¹ a fost modificat de pct. 19 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(2) Certificatul de concediu medical se eliberează de medicul curant, pe baza actelor doveditoare traduse și autentificate, în condițiile și până la duratele maxime prevăzute de lege, dar nu mai târziu de 15 zile de la data revenirii în țară.

Art. 53¹ a fost introdus de pct. 18 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 54

Durata de acordare a indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav este de maximum 45 de zile calendaristice pe an pentru un copil, cu excepția situațiilor în care copilul este diagnosticat cu boli infectocontagioase, neoplazii, este imobilizat în aparat

gipsat, este supus unor intervenții chirurgicale; durata concediului medical în aceste cazuri va fi stabilită de medicul curant.

ART. 55

Cuquantumul brut lunar al indemnizației pentru îngrijirea copilului bolnav se determină conform art. 30 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

ART. 56

Indemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

SEC IUNEA a 6-a

Concediul și indemnizația de risc maternal

ART. 57

Dreptul la concediul de risc maternal se acordă în condițiile prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, cu modificările ulterioare.

ART. 58

CertIFICATELE DE CONCEDIU DE RISC MATERNAL SE ELIBEREAZĂ DE MEDICUL DE FAMILIE SAU MEDICUL DE SPECIALITATE OBSTETRIC -GINECOLOGIE, CU AVIZUL MEDICULUI DE MEDICINA MUNCII, PE PERIOADE DE MAXIMUM 30/31 DE ZILE CALENDARISTICE, PE O DURATĂ TOTALĂ DE MAXIMUM 120 DE ZILE CALENDARISTICE, ÎN ÎNTREGIME SAU FRACȚIONAT, ASIGURATELOR GRAVIDE, ASIGURATELOR CARE AU NĂSCUT RECENT SAU CARE ALĂPTEAZĂ.

Art. 58 a fost modificat de pct. 20 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 59

Cuquantumul brut lunar al indemnizației de risc maternal se determină conform art. 31 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

ART. 60

Indemnizația de risc maternal se suportă integral din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

ART. 61

Concediul și indemnizația de risc maternal se acordă fără condiție de stagiu de cotizare.

SEC IUNEA a 7-a

Alte dispoziții privind indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate

ART. 62

În cazul în care, potrivit legii, angajatorul îi suspendă temporar activitatea sau activitatea acestuia încetează prin: divizare ori fuziune, dizolvare, reorganizare, lichidare, reorganizare judiciară, lichidare judiciară, faliment sau prin orice altă modalitate prevăzută de lege, drepturile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, care sau născut anterior ivirii acestor situații, se achită din bugetul Fondului Național Unic de Asigurări Sociale de Sănătate de către casele de asigurări de sănătate unde medicul de familie al asiguratului are încheiat convenție. Pentru aceste situații, indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate la care au dreptul asigurații, sunt achitate în condițiile menținerii concediului medical pentru aceeași afecțiune.

Art. 62 a fost modificat de pct. 21 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 63

Prevederile art. 62 se aplică în situația în care a expirat termenul pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă, contractul de administrare ori de management, a expirat termenul pentru care a fost exercitat funcția publică ori a expirat mandatul în baza căruia a desfășurat activitate în funcții electivă sau în funcții numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești.

Art. 63 a fost modificat de pct. 7 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

ART. 64

Drepturile achitate în condițiile prevăzute la art. 62 urmează să fie recuperate de către casele de asigurări de sănătate de la angajator, după caz, conform legii.

ART. 65

(1) Durata concediilor pentru tuberculoză, neoplazii, SIDA, boli cardiovasculare, a concediilor pentru sarcini și lăuzie, îngrijirea copilului bolnav, pentru reducerea timpului de muncă și pentru carantină, precum și pentru risc maternal nu diminuează numărul zilelor de concediu medical acordate unui asigurat pentru celelalte afecțiuni.

Alin. (1) al art. 65 a fost modificat de pct. 5 al art. I din ORDINUL nr. 798 din 25 noiembrie 2014, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 890 din 8 decembrie 2014.

(2) Pentru concediile medicale prevăzute la alin. (1), plătitorii de indemnizații au obligația să elibereze adeverințe din care să rezulte numărul de zile de concediu medical aferent fiecărei afecțiuni în parte.

Alin. (2) al art. 65 a fost introdus de pct. 8 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

Art. 65 a fost modificat de pct. 19 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

SEC IUNEA a 8-a

Calculul și plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate

ART. 66

Calculul și plata indemnizațiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 se fac pe baza certificatului de concediu medical eliberat în condițiile legii, care constituie document justificativ pentru plată.

ART. 67

(1) Certificatul de concediu medical se prezintă plătitorului până cel mai târziu la data de 5 a lunii următoare celei pentru care a fost acordat concediul. Persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2), art. 23 alin. (2) și la art. 32 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, vor atașa la certificatul de concediu medical Cererea-tip privind solicitarea indemnizației de asigurări sociale de sănătate, al cărei model este prezentat în anexa nr. 9.

Alin. (1) al art. 67 a fost modificat de pct. 20 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(2) Pentru situațiile prevăzute la art. 17 alin. (4), art. 32, 33 și 53, certificatul de concediu medical se va depune la plătitor până cel mai târziu la sfârșitul lunii în care s-a eliberat certificatul medical.

ART. 68

Baza de calcul a indemnizațiilor prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 se determină ca medie a veniturilor lunare din ultimele 6 luni din cele 12 luni din care se constituie stagiul de cotizare, până la limita a 12 salarii minime brute pe anul lunar, pe baza cărora se calculează, conform legii, contribuția pentru concedii și indemnizații.

Art. 68 a fost modificat de pct. 20 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 69

(1) În situația în care la stabilirea celor 6 luni din care, potrivit prevederilor art. 68, se constituie baza de calcul a indemnizațiilor se utilizează perioadele asimilate stagiului de cotizare prevăzute la art. 12 alin. (2) și (4), veniturile care se iau în considerare sunt:

a) indemnizația lunară pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 3 ani, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 7/2007, cu modificările și completările ulterioare, respectiv indemnizația pentru creșterea copilului cu handicap cu vârsta cuprinsă între 3 și 7 ani, potrivit Legii nr. 448/2006, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) indemniza iile de asigur ri sociale de care au beneficiat asigura ii, potrivit Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 158/2005, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 399/2006, cu modific rile i complet rile ulterioare;

c) salariul de baz minim brut pe ar , din perioadele respective, pentru situa iile prev zute la art. 12 alin. (4) lit. b) i c).

Alin. (1) al art. 69 a fost modificat de pct. 21 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(2) Abrogat.

Alin. (2) al art. 69 a fost abrogat de pct. 22 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 70

În cazul în care stagiul de cotizare este mai mic de o lun , pentru situa iile prev zute la art. 9 i 31 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005, baza de calcul a indemniza iilor o constituie venitul lunar din prima lun de activitate pentru care s-a stabilit s se pl tesc contribu ia, cu respectarea prevederilor art. 69.

Art. 70 a fost modificat de pct. 21 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 71

Din duratele de acordare a concediilor medicale, exprimate în zile calendaristice, se pl tesc zilele lucr toare. La stabilirea num rului de zile ce urmeaz a fi pl tite se au în vedere prevederile legale cu privire la zilele de s rb toare declarate nelucr toare, precum i cele referitoare la stabilirea programului de lucru, prev zute prin contractele colective de munc .

ART. 72

(1) Pentru persoana care se afl în dou sau mai multe situa ii dintre cele prev zute la art. 1 alin. (1) lit. A i B din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005, aprobat cu modific ri i complet ri prin Legea nr. 399/2006, cu modific rile i complet rile ulterioare, i care desf oar activitatea la mai mul i angajatori, la fiecare fiind asigurat conform acestei ordonan e de urgen , indemniza iile se calculeaz i se pl tesc, dup caz, de fiecare angajator. În această situa ie primele dou exemplare originale ale certificatului de concediu medical se prezint spre calcul angajatorului la care asiguratul are venitul cel mai mare, iar la cel lalt/ceial i angajator/angajatori se prezint cele dou exemplare în copii certificate de c tre medicul prescriptor.

(2) Pe copiile certificate se va înscrie «Conform cu originalul» i se va aplica tampila unit ii, parafa i semn tura medicului prescriptor, precum i, dup caz, parafa i semn tura medicului ef de sec ie, în cazul concediului medical acordat la externare pentru o perioada mai mare de 7 zile.

(3) Angajatorii pl titori au obliga ia respect rii prevederilor art. 1.

Art. 72 a fost modificat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 73

(1) Media zilnic a bazei de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se determină ca raport între suma veniturilor realizate în ultimele 6 luni, pe baza cărora s-a achitat contribuția pentru concedii și indemnizații, și numărul total de zile pentru care s-a achitat contribuția în această perioadă, astfel:

$$Mzbc_i = \frac{\sum V}{NTZ},$$

în care:

Mzbc_i = media zilnic a bazei de calcul a indemnizațiilor;

SUM V = suma veniturilor din ultimele 6 luni, pe baza cărora s-a achitat contribuția pentru concedii și indemnizații;

NTZ = numărul total de zile lucrate din ultimele 6 luni, pe baza cărora s-a achitat contribuția pentru concedii și indemnizații.

Numărul de zile pentru care s-a achitat contribuția pentru concedii și indemnizații în această perioadă nu poate fi mai mare decât numărul zilelor lucrătoare corespunzătoare fiecărei luni din perioada luat în considerare pentru baza de calcul, potrivit Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările ulterioare.

(2) În cazul în care persoana asigurată a realizat venituri pe o perioadă mai mică de 6 luni, baza de calcul a indemnizațiilor o constituie media veniturilor realizate pe baza cărora s-a achitat contribuția.

Exemplul nr. 1

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	-	-	500	500	500	500
NZ	-	-	21	20	21	20

În acest caz, media zilnic a bazei de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se determină ca raport între suma veniturilor realizate în lunile 3, 4, 5 și 6, pe baza cărora s-a achitat contribuția pentru concedii și indemnizații, și numărul total de zile pentru care s-a achitat contribuția în această perioadă.

Exemplul nr. 2 - Situația în care veniturile din ultimele 6 luni depășesc plafonul stabilit de lege

- lei -

luna*)	1	2	3	4	5	6
V**)	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
NZ***)	21	19	21	20	21	20
vplaf****)	5.000	5.000	5.000	3.960	3.960	4.680

- *) luna 1 - luna august 2006
- luna 2 - luna septembrie 2006
- luna 3 - luna octombrie 2006
- luna 4 - luna noiembrie 2006
- luna 5 - luna decembrie 2006
- luna 6 - luna ianuarie 2007
- ***) Veniturile totale realizate în cele 6 luni din baza de calcul.
- ****) Numărul de zile pentru care s-a achitat contribuția pentru concedii și indemnizații, pe fiecare lună din baza de calcul.
- *****) În lunile 4, 5 și 6 veniturile pentru care s-a achitat contribuția nu trebuie să depășească limita a 12 salarii minime brute pe țară.

În acest caz, media zilnic a bazei de calcul a indemnizațiilor se determină ca raport între suma veniturilor totale realizate în lunile 1, 2 și 3, precum și veniturile din lunile 4, 5 și 6, plafonate potrivit legii, pe baza cîrora s-a achitat contribuția pentru concedii și indemnizații, și numărul total de zile pentru care s-a achitat contribuția în această perioadă.

Exemplul nr. 3 - Situația în care în baza de calcul intră venituri pentru fracțiune de lună

- lei -

luna*)	1	2	3	4	5	6
V	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
NZ	21	19	5**)+21	20	21	20
vplaf	5.000	5.000	5.000	990	3.960	4.680

*) Se utilizează lunile din exemplul nr. 2.

**) În luna a 4-a persoana a avut 5 zile lucrate și 15 zile de concediu fără plată. În acest caz, veniturile realizate în cele 5 zile lucrate se plafonează conform legii.

Exemplul nr. 4 - Situația în care nu există venituri realizate în ultimele 6 luni

luna	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
v	-	-	500	-	-	-	-	-	-	-	-	-
zile lucrătoare	19	22	23	20	23	22	21	22	20	22	20	21
zile de stagiu	-	-	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-

În acest caz, media zilnic a bazei de calcul nu se poate determina, deoarece în ultimele 6 luni anterioare producerii riscului nu sunt venituri realizate.

Art. 73 a fost modificat de pct. 22 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

ART. 74

Cuquantumul indemniza iilor de asigur ri sociale de s n tate este egal cu produsul dintre media zilnic i procentele prev zute de lege, multiplicat cu num rul de zile lucr toare din concediul medical, astfel:

$$Ci = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM,$$

în care:

- Ci = cuquantumul indemniza iilor de asigur ri sociale de s n tate;
- Mzbc_i = media zilnic a bazei de calcul al indemniza iilor de asigur ri sociale de s n tate;
- NZLCM = num rul de zile lucr toare din concediul medical.

Exemplul nr. 1

	- lei -					
luna	1	2	3	4	5	6
V	500	500	500	500	500	500
NZ	21	19	21	20	21	20

în care:

NZ = num rul de zile pentru care s-a achitat contribu ia pentru concedii i indemniza ii, pe fiecare lun din baza de calcul;

$$SUM \ V = 6 \times 500 \text{ lei} = 3.000 \text{ lei};$$

$$NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 \text{ de zile};$$

$$Mzbc_i = 3.000 \text{ lei} : 122 = 24,5902 \text{ lei}^*);$$

.... % = 75% [conform art. 17 alin. (1) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005];

NZLCM = 22 de zile (concediu medical pe întreaga lun);

Ci = Mzbc_i x % x NZLCM = 24,5902 lei x 75% x 22 = 405,7377 lei*), rotunjit la 406 lei conform legii.

Exemplul nr. 2

	1	2	3	4	5	6
V	500	500	500	125+281	500	500
NZ	21	19	21	20*)	21	20

*) În luna a 4-a persoana a avut 15 zile de concediu medical pentru care a primit 281 lei reprezentând indemniza ie de asigurări sociale de sănătate, respectiv 5 zile pentru care s-a achitat contribu ia (125 lei).

în care:

NZ = num rul de zile pentru care s-a achitat contribu ia pentru concedii i indemniza ii, pe fiecare lun din baza de calcul;

$$SUM \ V = 5 \times 500 \text{ lei} + (125 \text{ lei} + 281) \text{ lei} = 2.906 \text{ lei};$$

$$NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 \text{ de zile};$$

$Mzbc_i = 2.906 \text{ lei} : 122 = 23,8197 \text{ lei}^*$;
 $\dots \% = 75\%$ [conform art. 17 alin. (1) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005];
 $NZLCM = 22$ de zile (concediu medical pe întreaga lun);
 $C_i = Mzbc_i \times \dots \% \times NZLCM = 23,8197 \text{ lei} \times 75\% \times 22 = 393,0246 \text{ lei}^*$), rotunjit la 393 lei conform legii.

Exemplul nr. 3 - Pentru cazurile prev zute la art. 9 i 31 din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6*)
V	-	-	-	-	-	500
NZ	-	-	-	-	-	21

*) Persoana respectiv are un stagiul de cotizare mai mic de o lun .

Exemplu nr. 3 de la art. 74 a fost modificat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

*) Not CTCE:

Conform pct. 11 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011, la exemplele men ionate la art. 74 i 75, la determinarea mediei zilnice a bazei de calcul a indemniza iilor de asigur ri sociale de s n tate ($Mzbc_i$), a bazei de calcul lunare a indemniza iei de asigur ri sociale de s n tate ($Bcli$) i a cuantumului indemniza iei (C_i) se vor lua în calcul numai dou zecimale.

ART. 75

Pentru stabilirea cuantumului lunar al indemniza iilor de asigur ri sociale de s n tate prev zute la art. 19 alin. (3) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005 baza de calcul se stabile te astfel:

$$Bcli = V : NTZ \times MNTZ$$

$$Bmax = Bcli \times 25\%$$

$$C_i = Bcli - S,$$

care nu poate dep i Bmax

în care:

$Bcli$ - baza de calcul lunar al indemniza iei de asigur ri sociale de s n tate;

$SUM \ V =$ suma veniturilor din ultimele 6 luni pe baza c rora s-a achitat contribu ia pentru concedii i indemniza ii;

$NTZ =$ num rul total de zile lucrate din ultimele 6 luni pe baza c rora s-a achitat contribu ia pentru concedii i indemniza ii;

MNTZ = media zilelor lucr toare din ultimele 6 luni din care se constituie baza de calcul;

Bmax = baremul maxim pentru cuantumul indemniza iei, conform art. 19 alin. (3) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005 (25% din baza de calcul);

Ci = cuantumul indemniza iilor de asigur ri sociale de s n tate;

S = venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munc .

Exemplul nr. 1

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	500	500	500	500	500	500
NZ	21	19	21	20	21	20

în care:

NZ = num rul de zile pentru care s-a achitat contribu ia pentru concedii i indemniza ii, pe fiecare lun din baza de calcul

Se presupune c în luna acord rii drepturilor venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de munc este de 375 lei (S);

SUM V = 6 x 500 lei = 3.000 lei;

NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;

MNTZ = 122 : 6 = 20,33 zile (în acest caz num rul de zile lucr toare coincide cu num rul de zile lucrate efectiv);

Bcli = 3.000 lei : 122 x 20,33 = 499,9180 lei*);

Bmax = 499,9180 lei x 25% = 124,9795 lei, rotunjit la 125 lei conform legii;

Ci = 499,9180 lei - 375 lei = 124,918 lei*), rotunjit la 125 lei conform legii.

Exemplul nr. 2

- lei -

luna	1	2	3	4	5	6
V	500	500	500	281+125	500	500
NZ	21	19	21	20**)	21	20

**) În luna a 4-a persoana a avut 15 zile de concediu medical, respectiv 5 zile pentru care s-a achitat contribu ia.

în care:

NZ = num rul de zile pentru care s-a achitat contribu ia pentru concedii i indemniza ii, pe fiecare lun din baza de calcul

Se presupune c în luna acord rii drepturilor venitul salarial brut realizat de asigurat prin reducerea timpului normal de lucru este de 375 lei (S);

SUM V = 5 x 500 lei + 281 lei + 125 lei = 2.906 lei;

NTZ = 21 + 19 + 21 + 20 + 21 + 20 = 122 de zile;

MNTZ = 122 : 6 = 20,33 de zile (în acest caz se ia în considerare num rul de zile lucr toare din cele 6 luni);

$B_{cli} = 2.906 \text{ lei} : 122 \times 20,33 = 484,2539 \text{ lei}^*$;
 $B_{max} = 484,2539 \text{ lei} \times 25\% = 121,0635 \text{ lei}$, rotunjit la 121 lei conform legii;
 $C_i = 484,2539 \text{ lei} - 375 \text{ lei} = 109,2539 \text{ lei}^*$), rotunjit la 109 lei.

*) Not CTCE:

Conform pct. 11 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011, la exemplele menționate la art. 74 și 75, la determinarea mediei zilnice a bazei de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate (Mz_{bci}), a bazei de calcul lunare a indemnizației de asigurări sociale de sănătate (B_{cli}) și a cuantumului indemnizației (C_i) se vor lua în calcul numai două zecimale.

ART. 76

Sumele reprezentând indemnizații, care se plătesc asiguraților care, potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, se suportă din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, se reîncătează din contribuțiile pentru concedii și indemnizații datorate pentru luna respectivă.

ART. 77

(1) Sumele reprezentând indemnizații plătite de către angajatori asiguraților, care depășesc suma contribuțiilor datorate de aceștia în luna respectivă, se recuperează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate din creditele bugetare prevăzute cu această destinație.

Alin. (1) al art. 77 a fost modificat de pct. 9 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

(2) Pentru recuperarea sumelor reprezentând indemnizații achitate care depășesc obligația lunară de plată a contribuției pentru concedii și indemnizații, angajatorul depune la registratura casei de asigurări de sănătate solicitarea scrisă conform modelului prevăzut în anexa nr. 12, la care se atașează Centralizatorul privind certificatele de concediu medical prevăzut în anexa nr. 18, precum și, după caz, dovada achitării contribuției pentru concedii și indemnizații, pentru perioada anterioară pentru care se solicită restituirea.

Alin. (2) al art. 77 a fost modificat de pct. 9 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

(3) Cererea va fi analizată de compartimentul de specialitate din cadrul casei de asigurări de sănătate, care va întocmi referatul de propunere spre aprobare a cererii de restituire sau, după caz, de respingere cu motivarea acesteia, referat avizat de personalul împuternicit să exercite viza CFP.

(4) Referatul prevăzut la alin. (3), semnat de directorul executiv al Direcției management economic, va fi supus aprobării președintelui-director general, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13.

(5) Pe baza referatului aprobat se întocmesc: ordonanța de plată, ordinul de plată, borderoul ordinelor de plată prevăzute în anexa nr. 14 sau, după caz, comunicarea de respingere a plății prevăzute în anexa nr. 15. În termen de 60 zile de la depunerea cererii de restituire, casa de asigurări de sănătate va efectua plata sumelor aprobate sau va transmite solicitantului comunicarea de respingere a plății.

Alin. (5) al art. 77 a fost modificat de pct. 22 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(6) După efectuarea plății, dosarul se arhivează la compartimentul de specialitate.

Art. 77 a fost modificat de pct. 1 al art. I din ORDINUL nr. 213 din 9 mai 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 447 din 24 mai 2006.

ART. 78

Indemnizațiile se achită beneficiarului, reprezentantului legal sau mandatarului desemnat prin procură de către acesta. Indemnizațiile cuvenite și neachitate asiguratului decedat se plătesc soțului supraviețuitor, copiilor, părinților sau, în lipsa acestora, persoanei care dovedește că l-a îngrijit până la data decesului.

ART. 79

Plata indemnizațiilor încetează începând cu ziua următoare celei în care:

- a) beneficiarul a decedat;
- b) beneficiarul nu mai îndeplinește condițiile legale pentru acordarea indemnizațiilor;
- c) beneficiarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat cu care România nu are încheiat convenție de asigurări sociale;
- d) beneficiarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul unui stat cu care România a încheiat convenție de asigurări sociale, dacă în cadrul acesteia se prevede că indemnizațiile se plătesc de către celălalt stat.

ART. 80

(1) În cazul certificatelor de concedii medicale completate cu codurile de indemnizație 02, 03, 04 și 10 ca urmare a unui accident de muncă, dar fără avizul casei teritoriale de pensii/direcției de sănătate publică, calculul și plata indemnizațiilor se vor realiza conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, referitoare la concediile și indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite, respectiv la concediile și indemnizațiile pentru prevenirea îmbolnăvirilor și recuperarea capacității de muncă.

(2) La sfârșitul fiecărei luni casele teritoriale de pensii transmit caselor de asigurări de sănătate codurile numerice personale și numele cazurilor care au primit confirmarea de accident de muncă sau boală profesională.

(3) Decontarea cheltuielilor aferente indemnizațiilor prevăzute la alin. (1) se va face între CNPAS și CNAS prin intermediul caselor teritoriale, după primirea confirmării caracterului de accident de muncă sau de boală profesională.

(4) În vederea decontării cheltuielilor aferente indemnizațiilor prevăzute la alin. (1), casele de asigurări de sănătate vor depune facturile însoțite de un borderou centralizator și copiile certificatelor medicale la casa teritorială de pensii pe raza căreia a fost înregistrat accidentul de muncă sau a fost declarat boala profesională.

(5) Borderoul centralizator va cuprinde următoarele informații: codul numeric personal (CNP), seria și numărul certificatelor de concedii medicale, sumele aferente indemnizațiilor plătite pe baza certificatelor de concedii medicale respective.

(6) Termenul de depunere a documentelor de plată este data de 25 a lunii următoare celei în care s-a primit de către casa de asigurări de sănătate confirmarea caracterului de accident de muncă sau de boală profesională.

(7) Decontarea se va face în termen de 30 de zile calendaristice de la data depunerii documentelor la casa teritorială de pensii.

CAP. III

Dispoziții finale

ART. 81

(1) Abrogat.

Alin. (1) al art. 81 a fost abrogat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(2) Abrogat.

Alin. (2) al art. 81 a fost abrogat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(3) Abrogat.

Alin. (3) al art. 81 a fost abrogat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(4) Abrogat.

Alin. (4) al art. 81 a fost abrogat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(5) Abrogat.

Alin. (5) al art. 81 a fost abrogat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(6) Abrogat.

Alin. (6) al art. 81 a fost abrogat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(7) Abrogat.

Alin. (7) al art. 81 a fost abrogat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(8) Abrogat.

Alin. (8) al art. 81 a fost abrogat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

(9) Abrogat.

Alin. (9) al art. 81 a fost abrogat de pct. 23 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

Art. 81 a fost modificat de pct. 25 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

ART. 82

Îndemnizațiile pot fi solicitate, pe baza actelor justificative, în termen de 90 de zile de la data la care persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) și (2), art. 32 alin. (1), precum și plătitorii prevăzuți la art. 36 alin. (3) lit. a) și b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare, erau în drept să le solicite. Cuantumul indemnizațiilor astfel solicitate se achită la nivelul convenit în perioada prevăzută în certificatul medical.

Art. 82 a fost modificat de pct. 6 al art. I din ORDINUL nr. 798 din 25 noiembrie 2014, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 890 din 8 decembrie 2014.

ART. 83

Indemnizațiile pe care plătitorii de drepturi le achită fără îndeplinirea stagiului minim de cotizare și pe care acestea le decontează din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate reprezintă sume încasate necuvenit, care constituie debite ce urmează să fie recuperate potrivit legii.

ART. 84

(1) Casele de asigurări de sănătate recuperează sumele plătite necuvenit de la plătitorii prevăzuți la art. 36 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

(2) Sumele plătite necuvenit prin intermediul caselor de asigurări de sănătate se recuperează de la beneficiari în baza deciziei casei respective, care constituie titlu executoriu.

(3) Sumele încasate necuvenit cu titlu de indemnizații se recuperează de la beneficiari în termenul de prescripție de 3 ani.

(4) Recuperarea sumelor prevzute la alin. (3) se efectuează de către angajator sau, după caz, de instituția care efectuează plata acestor drepturi.

ART. 85

Sumele nerecuperate din cauza decesului beneficiarilor nu se mai urmăresc.

ART. 86

(1) Sumele încasate necuvenit, cu titlu de indemnizații, ca urmare a unei infracțiuni și vârșite de beneficiar, se recuperează de la acesta, inclusiv majorările de întârziere aferente, până la recuperarea integrală a prejudiciului.

(2) Sumele stabilite în conformitate cu alin. (1), nerecuperate din cauza decesului asiguraților, se recuperează de la moștenitori, în condițiile dreptului comun.

ART. 87

Debitele provenite din indemnizațiile prevzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 se recuperează prin executorii proprii ai CNAS și ai caselor de asigurări de sănătate și constituie venituri ale bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

ART. 88

În îndeplinirea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, constituie refuzuri justificate la plata indemnizațiilor următoarele situații:

a) nu se face dovada calității de asigurat pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate;

b) neîndeplinirea stagiului complet de cotizare, cu excepțiile prevzute de lege;

c) necompletarea tuturor rubricilor din certificatul de concediu medical de către medicul care a eliberat/vizat respectivul certificat;

d) neprezentarea certificatului de concediu medical în termenele prevzute de lege;

e) acordarea retroactivă a certificatelor de concediu medical în afara situațiilor prevzute de lege;

f) certificate de concediu medical ce depășesc duratele maxime prevzute de prezentele norme;

g) amânarea plății ca urmare a sesizării comisiilor care efectuează controlul, de către angajatorul care constată eliberări nejustificate de certificate de concedii medicale;

g¹) Abrogat ;

Litera g¹) a art. 88 a fost abrogată de pct. 24 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

h) alte situații similare temeinic fundamentate.

ART. 89

Medicii care eliberează certificate de concediu medical au obligația de a raporta datele referitoare la aceste certificate. Raportarea se va face lunar, la termenele stabilite de casele de asigurări de sănătate, atât pe suport hârtie, conform formularului de raportare prezentat în anexa nr. 11, cât și electronic, în formatul solicitat de CNAS.

ART. 90

Casele de asigurări de sănătate au obligația de a ține evidențe distincte cu înregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum și a certificatelor de concediu medical eliberate de aceștia.

ART. 91

Contribuția de asigurări sociale de sănătate nu se datorează asupra indemnizațiilor reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, cu excepția contribuției de asigurări sociale de sănătate datorate de angajator pentru indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate suportate din fondurile proprii ale acestora.

ART. 92

Pentru constituirea bazei de calcul a indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate convenite asiguraților care realizează venituri exprimate în moneda altor țări se ia în considerare contravaloarea în lei a acestor venituri, obținută prin aplicarea cursului de schimb valutar comunicat de Banca Națională a României din data stabilită pentru plata drepturilor salariale sau a veniturilor asigurate, din lunile respective.

ART. 93

(1) Drepturile la concedii și indemnizații care s-au născut anterior situației de încetare a activității angajatorului sau înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă, contractul de administrare ori de management, a expirat termenul pentru care a fost exercitat funcția publică ori a expirat mandatul în baza căruia a desfășurat activitate în funcții electivă sau în funcții numite în cadrul autorităților executive, legislative ori judecătorești se achită din bugetul Fondului Național unic de asigurări sociale de sănătate.

Alin. (1) al art. 93 a fost modificat de pct. 10 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011.

(1¹) Plata indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate, pentru drepturile care s-au născut anterior situațiilor prevăzute la alin. (1), se efectuează până la încetarea situației care a determinat necesitatea eliberării de certificate medicale.

Alin. (1¹) al art. 93 a fost introdus de pct. 28 al art. I din ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010.

(2) În vederea preluării în plată din Fondul Național unic de asigurări sociale de sănătate a drepturilor care s-au născut anterior situațiilor prevăzute la alin. (1), angajatorii sau, după caz, persoanele interesate depun următoarele acte la casele de asigurări de sănătate:

- a) lista angajaților aflați în plată de indemnizații de asigurări sociale de sănătate;
- b) situația plății lunare a drepturilor până la data depunerii documentației;
- c) actul legal prin care s-a dispus încetarea raportului de muncă, cu indicarea temeiului legal;
- d) actele medicale și alte acte prevăzute de lege pentru acordarea drepturilor;

e) în cazul expirării termenului pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă, se mai depune și copia de pe contractul individual de muncă, cu viza inspectoratului teritorial de muncă, după caz;

f) în cazul încetării activității angajatorului, se mai depune și unul dintre următoarele acte:

- actul oficial care atestă începerea procedurii de încetare a activității angajatorului (încheierea judecătorească, hotărârea adunării generale a acționarilor, răsădă definitivă, privind lichidarea administrativă);

- copie legalizată de pe certificatul de încheiere privind radierea din registrul comerțului (pentru angajatori, agenți economici);

- confirmarea scrisă a expirării valabilității sau a anulării autorizației de funcționare ori a autorizației de liber practică (pentru angajatori, persoane fizice);

- procesul-verbal de insolvență încheiat de unitățile fiscale teritoriale;

- copie legalizată de pe actul de desființare a organizației cooperativede muncă;

- confirmarea scrisă a expirării mandatului exercitat în cadrul autorității electivede muncă, executive, legislative sau judecătorești;

- orice alte acte prevăzute de legislația în materie în vigoare la data încetării activității angajatorului.

ART. 94

În cazul persoanelor care, înainte de a ocupa funcții electivede muncă ori de a fi numite în cadrul autorității executive, legislative sau judecătorești, au fost angajate cu contract individual de muncă a cărui executare se suspendă, pe durata exercitării mandatului, potrivit unei legi speciale, indemnizațiile convenite la data expirării mandatului se plătesc de către angajatori, în condițiile legii (dacă acestea nu și-au încetat activitatea), în cuantumul stabilit la data deschiderii dreptului.

ART. 95

Drepturile preluate la încetarea activității angajatorilor sau la expirarea termenului pentru care a fost încheiat contractul individual de muncă și achitate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate care, potrivit legii, trebuiau să fie suportate din fondurile angajatorilor se recuperează ulterior de către casele de asigurări de sănătate, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

ART. 96

În cazul în care termenul de plată a indemnizației expiră într-o zi nelucrătoare, plata se consideră în termen dacă este efectuată în ziua lucrătoare imediat următoare.

ART. 97

Anexele nr. 1-19 fac parte integrantă din prezentele norme.

Art. 97 a fost modificat de pct. 25 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ANEXA 1*)

		la		
Venituri luate în baza de calcul	_ _ _ _ _ _ _	Zile bază de calcul	_ _ _	Nr. Aviz medic expert
Media zilnică a bazei de calcul	_ _ _ _ _ _ _	Total zile prestații	_ _	

Semnătura/Ștampila

- *) M = modificare A = ad ugare asigurat S = tergere asigurat
 **) Se completeaz cu seria i num rul Certificatului de concediu medical ini ial numai în cazul concediului medical "în continuare"
 ***) Se completeaz dup caz, cu codul de urgen medico-chirurgical respectiv codul de boal infecto-contagioas , prev zute în H.G. nr. 1186/2000

 Anexa 2 a fost înlocuit cu anexa 2 la ORDINUL nr. 470 din 11 mai 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 312 din 12 mai 2010, conform pct. 30 al art. I din acela i act normativ.

*) Not CTCE:
 Conform pct. 12 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011, anexele nr. 1-3 se utilizeaz numai pentru depunerea declara iilor rectificative pentru perioadele de raportare anterioare datei de 1 ianuarie 2011.

ANEXA 3*)

 la norme

METODOLOGIA

de transmitere pe cale electronic a declara iilor privind eviden a nominal a asigura ilor care au beneficiat de concedii i indemniza ii i a obliga iilor de plat c tre bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate pentru concedii i indemniza ii

Condi ii generale

Declara iile privind obliga iile de plat c tre bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate (FNUASS) i eviden a nominal a asigura ilor care au beneficiat de concedii i indemniza ii se vor face atât pe suport hârtie semnat i tampilat (anexa nr. 1 i 2), cât i în format electronic. Acestea se vor depune la casa de asigur ri de s n tate în a c rei raz administrativ-teritorial se afl sediul social sau domiciliul angajatorului. Datele în format electronic se depun pe suport magnetic sau optic (dischet FD 3,5", CD) ori se transmit on-line (în format electronic, dac este înso it de o

semn tur electronic agreat de ambele p r i), fiind înso ite i de transmiterea pe suport hârtie semnat i tampilat.

Condi ii tehnice standard pentru formatul electronic

Declara iile în format electronic vor con ine dou fi iere în structura DBF, care vor avea în mod obligatoriu urm toarele denumiri i con inuturi:

A1_LLAA_CUI.dbf (anexa nr. 1) i va con ine datele centralizatorului referitoare la obliga iile de plat ale angajatorului c tre bugetul FNUASS;

A2_LLAA_CUI.dbf (anexa nr. 2) i va con ine datele aferente asigura ilor, unde:

LL reprezint luna pentru care se face raportarea;

AA reprezint ultimele dou cifre ale anului pentru care se face raportarea;

CUI reprezint codul unic de identificare.

Denumirea câmpurilor date, tipul i ordinea acestora din structurile fi ierelor sunt obligatorii.

Structura fi ierelor de raportare, aprobat prin ordin al pre edintelui Casei Na ionale de Asigur ri de S n tate, precum i lista caselor de asigur ri de s n tate care pot primi raport rile on-line se public pe pagina web a Casei Na ionale de Asigur ri de S n tate, la adresa www.casan.ro.

Anexa 3 a fost modificata, fiind înlocuit cu Anexa 1 la ORDINUL nr. 141 din 24 martie 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 292 din 31 martie 2006.

*) Not CTCE:

Conform pct. 12 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011, anexele nr. 1-3 se utilizeaz numai pentru depunerea declara iilor rectificative pentru perioadele de raportare anterioare datei de 1 ianuarie 2011.

ANEXA 4

la norme

Casa Na ională de Asigurări de Sănătate
Casa de Asigurări de Sănătate

Nr. din

DECLARAȚIE
de asigurare pentru concedii și indemnizații

1. Date privind solicitantul

Nume

Prenume

B.I./C.I Seria Nr.

Eliberat de La data

Z Z L L A A

CNP

Adresa:

Localitate

Str.

Nr. Bl. Sc. Ap. Sectorul

2. Declarație cu privire la încadrarea în prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005:

Începând cu data de

Z Z L L A A

2.1 Asiguratul declară că se încadrează în categoria:

2.1.1 Asociat unic Asociați Comanditari Acționari

2.1.2 Membri ai asociațiilor familiale

2.1.3 Persoană autorizată să desfășoare activități independente

2.1.4 Persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005

2.1.5. Persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare

3. Indemnizație lunară pentru asociat unic la nivelul valorii înscrise în

declarația de asigurări sociale lei

Contribuția lunară pentru concedii și indemnizații lei

Se completează de asigurații de la pct. 2.1.1 - asociat unic.

3.1 Venitul lunar asigurat la nivelul valorii incluse în declarația/
contractul de asigurări sociale

Contribuția lunară pentru concedii și indemnizații

Se completează de asigurații de la pct. 2.1.4 și 2.1.5.

4. Venitul din dividende estimat/anual

lei, din care lunar lei

Contribuția lunară pentru concedii și indemnizații lei

Se completează de asigurații de la pct. 2.1.1 - inclusiv asociatul unic care nu se regăsește la pct. 3.

5. Venitul estimat/anual supus impozitului pe venit potrivit Legii nr. 571/2003 privind

Codul fiscal este de lei, din care lunar lei.

Contribuția pentru concedii și indemnizații lei

Se completează de asigurații de la pct. 2.1.2 și 2.1.3.

6. Declarația asiguratului:

- declar pe propria răspundere că datele de mai sus corespund realității;
- cunosc obligativitatea virării la bugetul FNUASS a contribuțiilor lunare pentru concedii și indemnizații până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata, în caz contrar urmând să achit majorări de întârziere;
- cunosc obligativitatea depunerii comunicării de modificare în termen de maximum 30 de zile de la apariția modificării respective;

BOLILE CARDIOVASCULARE pentru care se pot acorda concedii medicale pentru incapacitate temporar de muncă cu durată de un an în intervalul ultimelor 2 ani

1. Infarct miocardic complicat cu angină pectorală postinfarct
2. Infarct miocardic complicat cu tulburări de ritm (fibrilație atrială persistentă, flutter atrial persistent, aritmii ventriculare severe, bloc atrioventricular de grad înalt)
3. Infarct miocardic complicat cu disfuncție ventriculară stângă
4. Angină pectorală stabilă cu crize frecvente, zilnice
5. Valvulopatii semnificative hemodinamice, complicate cu insuficiență cardiacă clasa NYHA II-III
6. Valvulopatii/proteze valvulare complicate cu endocardite infecțioase
7. Transplantul cardiac și operații alternative transplantului cardiac
8. Insuficiență cardiacă clasa NYHA II-III de orice etiologie
9. Hipertensiune arterială secundară necontrolată sub tratament medical:
 - renoparenchimatoasă, cu insuficiență renală asociată;
 - renovasculară;
 - endocrin
10. Boală vasculară periferică invalidantă (cel puțin în stadiul III Fontaine)
11. Insuficiență venoasă cronică la membrele inferioare, cu sindrom posttrombotic și tulburări trofice (ulcere varicoase) rezistente la tratamentul medicamentos
12. Afecțiuni cardiovasculare tratate chirurgical cu complicații postoperatorii severe.

ANEXA 8

la norme

Unitatea sanitară
Localitatea
Județul/sectorul
Nr. convențieicu CAS

REFERAT MEDICAL*)

Subsemnatul dr. medic primar/specialist, specialitatea
..... cod parafă propun expertiza capacității
de muncă a domnului/doamnei CNP
cu domiciliul în str. nr.
județul/sectorul de profesie angajat/angajată
la

Este în evidență de la data
Diagnosticul clinic la data luării în evidență
Diagnosticul clinic actual
.....
Examen obiectiv
.....
A fost internat/internată în spital**) cu diagnosticul/diagnosticile

.....
 Investigații clinice, paraclinice**)

 Tratamente urmate

 Plan de recuperare

 Prognostic recuperator

 Se află în incapacitate temporară de muncă de la data de
 și a totalizat un număr de zile concediu medical la data
 de

Propunem:
 a) prelungirea concediului medical, considerând că bolnavul este recuperabil, cu zile, de la până la;
 b) reducerea temporară a timpului de muncă cu o pătrime din durata normală, pentru zile, de la până la;
 c) bolnavul nu este recuperabil în limitele duratei concediului medical prevăzut de lege și propunem pensionarea de invaliditate temporară.

Nr. din data

Medic curant
 (parafa și ștampila unității sanitare)

 *) Necompletarea tuturor rubricilor determină invalidarea referatului medical.
 **) Se vor anexa rezultatele, biletele de externare din spital.

ANEXA 9

 la norme

Casa Națională de Asigurări de Sănătate
 Casa de Asigurări de Sănătate

Nr. din

CERERE - TIP
 privind solicitarea indemnizației de asigurări sociale de sănătate

1. Date privind solicitantul

Nume Prenume

B.I./C.I. Seria Nr.

Eliberat de La data

Z Z L L A A

CNP

Adresa:

Localitate

Str.

Nr.

Bl.

Sc.

Ap.

Sectorul

2. Calitatea solicitantului

- Asociat unic Asociați Comanditari Acționari
 Membri ai asociațiilor familiale Persoană autorizată să desfășoare activități independente
 Persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. e) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005
 Persoanele preluate în plată, prevăzute la art. 23 alin. (2) și art. 32 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005
 Persoanele prevăzute la art. 1 alin. (2) lit. f) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare

Declarație/contract de asigurare pentru concedii și indemnizații

nr. din

3. Plata solicitată

ACTE NECESARE:

A. Indemnizația pentru:

- Certificat de concediu medical

1) Incapacitate temporară de muncă

Boală obișnuită

Seria

Urgență medico-chirurgicală

Nr.

Boală infectocontagioasă de grup A

Data acordării

Boală cardiovasculară

Tuberculoză

Neoplazie

SIDA

2) Prevenire îmbolnăvire:

Reducerea timpului de muncă cu o pătrime din durata normală

- Certificat de concediu medical cu avizul medicului expert

Carantină

- Certificat eliberat de D.S.P.

3) Maternitate

4) Îngrijire copil bolnav până la împlinirea vârstei de 7 ani sau pentru îngrijirea copilului cu handicap pentru afecțiuni intercurrente până la împlinirea vârstei de 18 ani

- Certificat de naștere copil (copie și original)
- Certificat persoană cu handicap (copie și original)
- Declarație pe propria răspundere care atestă că celălalt părinte sau susținător legal nu execută concomitent dreptul

CNP

5) Risc maternal

- Certificat de concediu medical cu avizul medicului de medicina muncii

B. Indemnizația cuvenită pentru luna în curs și neachitată asiguratului decedat

- Certificat de deces

Seria

Nr.

- Actul de stare civilă care atestă calitatea de soț/copil/părinte sau, în lipsa acestora, actul de stare civilă al persoanei care dovedește că l-a îngrijit pe asigurat până la data decesului

Data Semnătura solicitantului

4. Date privind achitarea obligațiilor de asigurări sociale de sănătate pentru concedii

și indemnizații (Se completează de către plătitorul de drepturi.)
A. Stagiul de cotizare (perioada de contribuție) realizat în ultimele 12 luni
anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical

de la la

B. Veniturile pentru care s-a achitat contribuția individuală de asigurări sociale de
sănătate pentru concedii și indemnizații în ultimele 6 luni anterioare lunii pentru care
se acordă concediul medical

Media veniturilor lunare
 lei lei

C. Numărul de zile de concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, în
ultimele 12 luni (cu excepția concediului medical pentru tuberculoză, neoplazii, SIDA,
maternitate, îngrijire copil bolnav)

zile

Anexa 9 a fost modificat de pct. 9 al art. I din ORDINUL nr. 798 din 25 noiembrie
2014, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 890 din 8 decembrie 2014.

ANEXA 10

la norme

CONVENIE privind eliberarea certificatelor de concediu medical

I. Prile conveniei

Casa de Asigurări de Sănătate cu sediul în
municipiul/ora ul str. nr. jude ul/sectorul
tel./fax reprezentat prin președintele - director general

și
Furnizorul de servicii medicale organizat potrivit legii reprezentat
prin cu Autorizație sanitară de funcționare nr. din având
sediul în municipiul/ora ul/comuna str. nr.
bl. sc. et. ap. jude ul/sectorul
telefon

II. Obiectul conveniei

ART. 1

Obiectul prezentei convenii îl constituie eliberarea certificatelor de concediu
medical, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind
concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

ART. 2

Eliberarea certificatelor de concediu medical se face de c tre urm torii medici:

1. cod paraf Autoriza ia de liber practic nr. .../....;
2. cod paraf Autoriza ia de liber practic nr. .../....;
3. cod paraf Autoriza ia de liber practic nr. .../....;
4. cod paraf Autoriza ia de liber practic nr. .../....

III. Prezenta conven ie este valabil de la data încheierii pân la sfâr itul anului calendaristic pentru care a fost încheiat , cu posibilitatea prelungirii valabilit ii prin act adi ional.

Pct. III din anexa 10 a fost modificat de pct. 29 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

IV. Obliga iile p r ilor

A. Obliga iile casei de asigur ri de s n tate

ART. 3

Casa de asigur ri de s n tate are urm toarele obliga ii:

- a) s controleze modul de acordare a concediilor medicale i de eliberare a certificatelor de concediu medical;
- b) s in eviden e distincte, cu înregistrarea certificatelor de concediu medical distribuite medicilor, precum i a certificatelor de concediu medical eliberate de ace tia.

B. Obliga iile medicilor care elibereaz certificate de concediu medical

ART. 4

Medicii care elibereaz certificate de concediu medical au urm toarele obliga ii:

- a) s elibereze certificate de concediu medical cu respectarea prevederilor Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 158/2005;
- b) s raporteze lunar caselor de asigur ri de s n tate datele necesare pentru urm rirea desf ur rii activit ii privind eliberarea certificatelor de concediu medical;
- c) s respecte confiden ialitatea datelor i informa iilor privitoare la certificatele de concediu medical eliberate asigura ilor;
- d) s anun e casa de asigur ri de s n tate despre orice modificare privind condi iile obligatorii care au stat la baza încheierii conven iei i s îndeplineasc în permanen aceste condi ii pe durata derul rii conven iilor;
- e) s pun la dispozi ie organelor de control ale casei de asigur ri de s n tate documentele medicale primare care au stat la baza eliber rii certificatelor de concediu medical;
- f) s îndrume pacien ii c tre unitatea sanitar la care trebuie s se adreseze ace tia în vederea ob inerii în continuare a asisten ei medicale i a certificatelor de concediu medical.

V. Înctarea i rezilierea conven iei

ART. 5.

Prezenta convenie se reziliază de plin drept, printr-o notificare scrisă a caselor de asigurări de sănătate, în termen de 10 zile calendaristice de la data constatării, în următoarele situații:

a) ridicarea de către organele în drept a autorizației sanitare de funcționare a furnizorului, expirarea termenului de valabilitate a acesteia;

b) ridicarea de către organele în drept a autorizației de liber practică a medicului care eliberează certificate de concediu medical, expirarea termenului de valabilitate a acesteia;

c) nerespectarea obligațiilor asumate prin prezenta convenie, constatată cu ocazia controlului efectuat de comisia constituită potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005;

d) neanunțarea casei de asigurări de sănătate cu privire la orice modificare în legătură cu condițiile care au stat la baza încheierii conveniei privind eliberarea certificatului de concediu medical în termen de 10 zile lucrătoare;

e) refuzul furnizorului de servicii medicale de a pune la dispoziție organelor de control actele de evidență a serviciilor furnizate.

f) la a doua constatare de către casele de asigurări de sănătate a nerespectării obligației prevăzute la art. 4 lit. b)

Lit. f) a art. 5 din anexa 10 a fost introdusă de pct. 26 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ART. 6

Prezenta convenie încetează cu data la care a intervenit una dintre următoarele situații:

a) furnizorul de servicii medicale se mută din teritoriul de funcționare;

b) încetare prin faliment, dizolvare, lichidare, desființare sau reprofilare, după caz;

c) încetarea definitivă a activității casei de asigurări de sănătate;

d) acordul de voință al părților;

e) denunțarea unilaterală a conveniei de către reprezentantul legal al furnizorului de servicii medicale sau al casei de asigurări de sănătate, printr-o notificare scrisă, cu 30 de zile calendaristice anterior datei de la care se dorește încetarea conveniei;

f) a survenit decesul titularului cabinetului medical individual;

g) medicul titular al cabinetului medical individual renunță sau pierde calitatea de membru al Colegiului Medicilor din România.

ART. 7

Situațiile prevăzute la art. 5 și la art. 6 lit. b), c), f), g) se constată de către comisia constituită potrivit prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

Situațiile prevăzute la art. 6 lit. a) se notifică casei de asigurări de sănătate cu cel puțin în 30 de zile înaintea datei de la care se dorește încetarea conveniei.

VI. Corespondența

ART. 8

Coroșpondența legată de derularea prezentei convenții se efectuează în scris, prin scrisori recomandate cu confirmare de primire, prin fax sau direct la sediul părților.

Fiecare parte din convenție este obligată ca, în termen de 3 zile din momentul în care intervin modificări ale datelor ce figurează în prezenta convenție, să notifice celeilaltă parte în schimbarea survenită.

VII. Codificarea convenției

ART. 9

În condițiile apariției unor noi acte normative în materie, care intră în vigoare pe durata derulării prezentei convenții, clauzele contrare se vor modifica și se vor completa în mod corespunzător. Ori de câte ori intervin modificări ale elementelor care au stat la baza prezentei convenții, aceasta se va modifica prin act adițional.

Art. 9 de la Pct. VII din anexa 10 a fost modificat de pct. 30 al art. I din ORDINUL nr. 175 din 23 aprilie 2007, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 1 august 2007.

VIII. Sancțiuni

ART. 10

Constituie contravenție eliberarea certificatelor de concediu medical cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare și se sancționează potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005.

Prezenta convenție a fost încheiată astăzi în două exemplare a câte pagini fiecare, câte unul pentru fiecare parte din convenție.

Casa de Asigurări de Sănătate Furnizor de servicii medicale
Președinte - director general, Reprezentant legal,

.....

.....

Vizat
Oficiul juridic,

.....

ANEXA 11

la norme

inițial rectificativ

CENTRALIZATOR
privind certificatele de concediu medical eliberate
în luna anul

Unitatea sanitară emitentă
CUI
Numărul convenției încheiate cu CAS

Nr	Tip	Se-	Nu-	Nu-	Se-	Nu-	Lu-	An	Cod	Cod	Cod	Tip	Data	Data	Data	Da-	Data	Cod	Cod	CNP	Cod	Tip	Nu-	Data	Cod	Cod	Cod				
CAS	CNP	rec	rie	măr	măr	rie	măr	na	CCM	ur-	boa-	in-	CM	a-	in-	sfăr	ta	sfăr	di-	di-	a-	pa-	CCM	măr	aviz	pa-	pa-	pa-			
a-	co-	r	ti-	CCM	CCM	du-	CCM	CCM	CCM		gen	lă	dem-	amb/	cor-	ce-	șit	in-	șit	ag-	ag-	și-	rafă	(i-	aviz	me-					
rafă	rafă	rafă	și-	pil																											
t	fi-			pli	anu-	anu-						ță	in-	ni-	int/	dă-	put	CCM	ce-	CCM	nos-	nos-	gu-	me-	ni-	me-	dic	me-	me-	me-	
gu-	ca-			cat	lat	lat						me-	fec-	za-	ext.	rii	CCM	amb/	put	la	tic	tic	rat	dic	ți-	dic	ex-	dic	dic	dic	
rat	re			prin	prin							di-	to-	ție		(e-	amb/	int.	CCM	ext.	amb/	ext.		pres	al,	ex-	pert	ex-	șef	me-	
	*)			du-	du-							co-	con-			li-	int.		la		int.			crip	con	pert		pert	sec-	di-	
				pli	pli-							chi	ta-			be-		ext						tor	ti-			ție	cina		
				care	care							rur	gioa			ră-								nua						mun-	
												gi-	să			rii								re)						cii	
												ca-																			
												lă																			

*) M = modificare A = ad ugare asigurat S = tergere asigurat

R spundem de realitatea și exactitatea datelor

Reprezentant legal al unității sanitare,

Anexa 11 a fost înlocuită cu anexa 3 la ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011, conform pct. 15 al art. I din același act normativ.

ANEXA 11 A

la norme

METODOLOGIE

de transmitere pe cale electronică a datelor privind certificatele medicale eliberate de medicii curanți din unitățile sanitare care au încheiat o convenție în acest sens cu casele de asigurări de sănătate

Condiții generale

Datele în format electronic se transmit on-line, folosind semnătură electronică agreată de ambele părți.

Centralizatorul certificatelor de concediu medical eliberate, prezentat în anexa nr. 11 la norme, pe suport hârtie, semnat și tampilat de reprezentantul legal al unității sanitare, se transmite la casa de asigurări de sănătate cu care unitatea sanitară a încheiat o convenție în acest sens conform normelor în vigoare în cazul transmiterii datelor on-line.

Condiții tehnice standard pentru formatul electronic

Fișierul de raportare va avea o structură de tip XML, care va conține datele aferente concediilor medicale eliberate asiguraților de către medicii curanți în luna pentru care se face raportarea.

Denumirea și formatul fișierului sunt obligatorii și vor fi publicate pe pagina web a Casei Naționale de Asigurări de Sănătate www.cnas.ro

Anexa 11A a fost înlocuită cu anexa din ORDINUL nr. 798 din 25 noiembrie 2014, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 890 din 8 decembrie 2014, conform pct. 10 al art. I din același act normativ.

ANEXA 12

la norme

UNITATEA

.....

Str. nr. ..., bl. ..., sc. ..., et. ...,

ap., sectorul/județul

Codul fiscal

Contul

Trezoreria/Banca

Nr. /

Către Casa de Asigurări de Sănătate

Unitatea, cod fiscal, cu sediul în localitatea, str. nr. ..., bl. ..., sc. ..., et. ..., ap., sectorul/județul, cont, deschis la Trezoreria/Banca, vă rugăm a ne vira suma de (.....) lei, reprezentând diferența dintre suma indemnizațiilor convenite (tip indemnizații):

- J1 lei;

- J2 lei;

- J3 lei;
- J4 lei;
- J5 lei;

și contribuția de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate datorată de angajator pe luna/perioada, după cum urmează :

- totalul cuantumului prestațiilor de suportat din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații plătite pe luna/perioada, suma: lei;

- totalul contribuțiilor pentru concedii și indemnizații datorate de angajator pe luna/perioada, suma: lei;

- totalul sumei de recuperat de la Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru concedii și indemnizații pe luna/perioada, suma: lei.

La prezenta cerere depunem un număr de certificate de concediu medical aferente lunii/perioadei pentru care se solicită restituirea sumelor.

Ne asumăm răspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus și pentru corectitudinea determinării drepturilor de indemnizații sociale de sănătate.

Anexă : Centralizator privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor

Director,
(Administrator)

.....

Director economic,

.....

Anexa 12 a fost înlocuită cu anexa 4 la ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011, conform pct. 16 al art. I din același act normativ.

ANEXA 13

la norme

CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE

Casa de Asigurări de Sănătate

Str. nr.

Sectorul/județul

Aprobat

Președintele-director general,

.....

REFERAT

În baza prevederilor art. 38 alin. (2) din Ordonan a de urgen a Guvernului nr. 158/2005 privind concedii i indemniza iile de asigur ri sociale de s n tate, ale art. 77 din Normele de aprobare a Ordonan ei de urgen a Guvernului nr. 158/2005, aprobate prin Ordinul ministrului s n t ii i al pre edintelui Casei Na ionale de Asigur ri de S n tate nr. 60/32/2006, analizând documentele justificative depuse la Casa de Asigur ri de S n tate..... sub nr./....., propunem aprobarea/respingerea pl ii sumei de lei reprezentând diferen a dintre "Totalul cuantumului presta iilor de suportat din bugetul FNUASS pentru concedii i indemniza ii" pl tite salaria ilor proprii i "Totalul contribu iilor pentru concedii i indemniza ii datorat de angajator" pe luna/perioada c tre Unitatea din localitatea
 Motivele respingerii cererii

.....
 Direcția management și economică
 Director executiv,

..... Șeful compartimentului de specialitate,

Întocmit

 Anexa 13 a fost introdus de pct. 3 al art. I din ORDINUL nr. 213 din 9 mai 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 447 din 24 mai 2006.

ANEXA 14

 la norme

CASA NA IONAL DE ASIGUR RI DE S N TATE
 Casa de Asigur ri de S n tate
 Str. nr.
 Sectorul/jude ul

BORDEROU ANEX

La ordonan area de plat nr./..... a sumei reprezentând diferen a dintre indemniza iile sociale de s n tate pl tite salaria ilor proprii, care se suport din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate, i contribu ia angajatorului pentru concedii i indemniza ii la bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate.

Nr. crt.	Denumirea unității/codul fiscal	Numărul referatului aprobat	Suma în lei

TOTAL SUME	X	
------------	---	--

Şeful compartimentului de specialitate,
.....

Întocmit

Anexa 14 a fost introdus de pct. 3 al art. I din ORDINUL nr. 213 din 9 mai 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 447 din 24 mai 2006.

ANEXA 15

la norme

CASA NA IONAL DE ASIGUR RI DE S N TATE

Casa de Asigur ri de S n tate

Str. nr.

Sectorul/jude ul

C tre Unitatea,

localitatea, str. nr., bl., sc., et. ..., ap....., sectorul/jude ul

Prin prezenta v facem cunoscut c nu s-a aprobat virarea sumei de lei, reprezentând diferen a dintre indemniza iile sociale de s n tate pl tite salarii proprii, care se suport din bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate, i contribu ia angajatorului pentru concedii i indemniza ii la bugetul Fondului na ional unic de asigur ri sociale de s n tate, datorat pentru luna/perioada

Şeful compartimentului de specialitate,
.....

Întocmit

Anexa 15 a fost introdus de pct. 3 al art. I din ORDINUL nr. 213 din 9 mai 2006, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 447 din 24 mai 2006.

ANEXA 16

la norme

Abrogat

Anexa 16 a fost abrogat de pct. 27 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ANEXA 17

la norme

Abrogat

Anexa 17 a fost abrogat de pct. 27 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016.

ANEXA 18

la norme

UNITATEA

.....
Str. nr. ..., bl. ..., sc. ..., et. ...,
ap., sectorul/jude ul
Codul fiscal
Contul
Trezoreria/Banca
Nr. /

CENTRALIZATOR privind certificatele de concediu medical aferent lunii/lunilor

Nr. crt.	Numele și prenumele asiguratului	CNP asigurat	CNP*) copil	Seria și numărul certificatului de concediu medical	Seria și numărul certificatului de concediu medical inițial	Codul indemnizației

*) Se înscrie CNP copil pentru certificatele de concediu medical care au codul de indemnizație 09.

Ne asumăm răspunderea pentru realitatea datelor prezentate mai sus.

Director,
(Administrator)

.....

Director economic,

.....

Anexa 18 a fost introdus de pct. 17 al art. I din ORDINUL nr. 351 din 9 februarie 2011, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 141 din 24 februarie 2011, având conținutul anexei 5 la acest act normativ.

ANEXA 19

la norme

ANGAJATOR/CASA DE ASIGURARI DE SĂNĂTATE

.....

Nr. de înregistrare data

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se certifică că domnul/doamna, CNP, act de identitate, seria nr., eliberat de la data de, cu domiciliul în, str. nr., bl., ap., sectorul/județul, are calitate de persoană asigurată pentru concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate în sistemul de asigurări sociale de sănătate, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare.

Prezenta adeverință are o perioadă de valabilitate de 30 de zile de la data emiterii.

Sub sancțiunile aplicate faptei de fals în acte publice, declar că datele din adeverință sunt corecte și complete.

Numărul de zile de concediu medical de care persoana asigurată a beneficiat în ultimele 12 luni este de zile, până la data de, aferente fiecărei afecțiuni în parte, după cum urmează :

Cod de indemnizație	Număr zile concediu medical în ultimele 12 luni

Reprezentant legal angajator/Președinte - director general,

.....

Anexa 19 a fost introdusă de pct. 28 al art. I din ORDINUL nr. 43 din 19 ianuarie 2016 publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 46 din 20 ianuarie 2016 și are conținutul anexei la ordinul mai sus menționat.
