

BAREM DE CORECTARE A SUBIECTELOR
la proba scrisă

pentru concursul organizat de CAS Cluj în data de 16.04.2024 (proba scrisă) în vederea ocupării postului funcție publică de execuție vacantă, consilier juridic clasa I, grad profesional superior în cadrul Serviciului Resurse Umane, Juridic Contencios

Varianta 1

1. Ce poate dispune instanța de judecată în cazul constatării săvârșirii unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, conform art.26 alin (2¹) din OG nr.137/2000

20 puncte

Barem corectare

(2¹) Ori de câte ori va constata săvârșirea unei fapte de hărțuire morală la locul de muncă, instanța de judecată poate, în condițiile legii:

- a) să dispună obligarea angajatorului la luarea tuturor măsurilor necesare pentru a stopa orice acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă cu privire la angajatul în cauză; **4 puncte**
- b) să dispună reintegrarea la locul de muncă a angajatului în cauză; **4 puncte**
- c) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unei despăgubiri în cuantum egal cu echivalentul drepturilor salariale de care a fost lipsit; **4 puncte**
- d) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a unor daune compensatorii și morale; **4 puncte**
- e) să dispună obligarea angajatorului la plata către angajat a sumei necesare pentru consilierea psihologică de care angajatul are nevoie, pentru o perioadă rezonabilă stabilită de către medicul de medicină a muncii; **2 puncte**
- f) să dispună obligarea angajatorului la modificarea evidențelor disciplinare ale angajatului. **2 puncte**

2. Definiți următorii termeni, conform art.4 din Legea nr.202/2002: prin muncă de valoare egală, discriminare bazată pe criteriul de sex, discriminare multiplă, statut familial

20 puncte

Barem corectare

- f) prin muncă de valoare egală se înțelege activitatea remunerată care, în urma comparării, pe baza acelorași indicatori și a acelorași unități de măsură, cu o altă activitate, reflectă folosirea unor cunoștințe și deprinderi profesionale similare sau egale și depunerea unei cantități egale ori similare de efort intelectual și/sau fizic; **5 puncte**
- g) prin discriminare bazată pe criteriul de sex se înțelege discriminarea directă și discriminarea indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și orice tratament mai puțin

- favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea; **5 puncte**
- h) prin discriminare multiplă se înțelege orice faptă de discriminare bazată pe două sau mai multe criterii de discriminare; **5 puncte**
- i) prin statut familial se înțelege acel statut prin care o persoană se află în relații de rudenie, căsătorie sau adopție cu altă persoană; **5 puncte**

3. Enumerati situatiile pentru care se pot elibera certificate de concediu medical si la o data ulterioara in conformitate cu prevederile Ordinului nr.15/2018

20 puncte

Barem corectare

Certificatele de concediu medical se pot elibera și la o dată ulterioară, numai pentru luna în curs sau luna anterioară, pentru următoarele situații:

- a) în caz de sarcină și lăuzie (numai concediu medical pentru maternitate); **1 punct**
- b) pentru perioada de internare în spital; **1 punct**
- c) pentru imobilizare în sisteme de imobilizare specifice aparatului locomotor, numai de către medicul ortoped/chirurg; **1 punct**
- d) situații pentru care este necesar avizul medicului expert al asigurărilor sociale peste 90 de zile; **1 punct**
- e) în caz de carantină; **1 punct**
- f) pentru pacienții cu afecțiuni oncologice. **2 puncte**
- g) în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării, **1 punct**
- h) în cazul unor tipuri de arsuri, inclusiv pentru perioada de recuperare **1 punct**
- i) pentru îngrijirea pacientului cu afecțiuni oncologice; **2 puncte**
- j) pentru supravegherea și îngrijirea copilului pentru care sa dispus măsura carantinei sau a izolării. **2 puncte**
- k) în caz de deces al beneficiarului sau, după caz, al pacientului cu afecțiuni oncologice. **2 puncte**
- l) pentru certificatele de risc maternal în continuare; **2 puncte**
- m) în cazul transferului pacientului la alt spital. **3 puncte**

4. Cesiunea contractului - noțiune (art. 1.315 Cod Civil), forma cesiunii (art. 1.316 Cod Civil) și momentul cesiunii (art. 1.317 Cod Civil)

20 puncte

Barem corectare

Cesiunea contractului

ART. 1.315

Noțiune

(1) O parte poate să își substituie un terț în raporturile născute dintr-un contract numai dacă prestațiile nu au fost încă integral executate, iar cealaltă parte consimte la aceasta. **3 puncte**

(2) Sunt exceptate cazurile anume prevăzute de lege.

3 puncte

ART. 1.316

Forma cesiunii

Cesiunea contractului și acceptarea acesteia de către contractantul cedat trebuie încheiate în forma cerută de lege pentru validitatea contractului cedat.

3 puncte

ART. 1.317

Momentul cesiunii

(1) Dacă o parte a consimțit în mod anticipat ca partea cealaltă să își poată substitui un terț în raporturile născute din contract, cesiunea produce efecte față de acea parte din momentul în care substituția îi este notificată ori, după caz, din momentul în care o acceptă. **4 puncte**

(2) În cazul în care toate elementele contractului rezultă dintr-un înscris în care este cuprinsă clauza "la ordin" sau o altă mențiune echivalentă, dacă prin lege nu se prevede altfel, girarea înscrisului produce efectul substituirii giratarului în toate drepturile și obligațiile girantului.

4 puncte

(3) Dispozițiile în materie de carte funciară, precum și dispozițiile referitoare la transferul ori publicitatea anumitor categorii de bunuri mobile rămân aplicabile.

3 puncte

5. Care sunt îndatoririle consilierului juridic conform Statutului?

20 puncte

Barem corectare

Îndatoririle consilierului juridic

(1) Consilierul juridic apără drepturile și interesele legitime ale instituției, persoanei juridice, autorității sau entității pentru care exercită profesia, asigură consultanță și reprezentare juridică, avizează și contrasemnează actele cu caracter juridic emise de acestea. **5 puncte**

(2) Consilierul juridic acordă consultanță, opinia sa fiind consultativă. Consilierul juridic formulează punctul său de vedere potrivit prevederilor legale și a crezului său profesional. Consilierul juridic manifestă independență în relația cu organele de conducere ale persoanei juridice unde exercită profesia, precum și cu orice alte persoane din cadrul acesteia; punctul de vedere formulat de către consilierul juridic în legătură cu aspectul juridic al unei situații nu poate fi schimbat sau modificat de către nici o persoană, consilierul juridic menținându-și opinia legală formulată inițial, indiferent de împrejurări. În exercitarea profesiei, consilierul juridic nu poate fi supus nici unei presiuni din partea persoanei juridice unde își exercită profesia sau din partea oricărei alte persoane juridice de drept public ori privat. Consilierul juridic, în exercitarea profesiei, se supune numai Constituției, legii, statutului profesiei și regulilor eticii profesionale. **10 puncte**

(3) Consilierul juridic va aviza și va semna acte cu caracter juridic, avizul pozitiv sau negativ, precum și semnătura sa fiind aplicate numai pentru aspectele strict juridice ale documentului

respectiv. Consilierul juridic nu se pronunță asupra aspectelor economice, tehnice sau de altă natură cuprinse în documentul avizat ori semnat de acesta. Consilierii juridici sunt obligați să respecte solemnitatea ședințelor de judecată și să nu folosească expresii jignitoare față de completul de judecată, față de ceilalți consilieri juridici, avocați sau față de părțile din proces.

5 puncte

COMISIE CONCURS:

Președinte: Popovici Gabriela Lacrima - șef Serviciu Resurse Umane, Juridic Contencios

Membri: Nistor Sorin - consilier juridic Serviciul Resurse Umane, Juridic Contencios

Membri: Tanțau Adrian - consilier juridic Serviciul Resurse Umane, Juridic Contencios

Secretar: Belce Alina - consilier Serviciul Resurse Umane, Juridic Contencios