



Nr. 11788/05.05.2023

## COMUNICAT

### privind decontarea concediilor medicale pe mai multe contracte de muncă

Persoanele asigurate au dreptul pe perioada în care au domiciliul sau reședința pe teritoriul României, la concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate.

În conformitate cu **OUG nr. 158/2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, pentru persoana asigurată care desfășoară activitatea la mai mulți angajatori, la fiecare fiind asigurată conform ordonanțe de urgență, indemnizațiile se calculează și se plătesc, după caz, de **fiecare angajator la care este îndeplinit stagiul minim de asigurare de 6 luni**. Baza de calcul pentru fiecare indemnizație o constituie numai venitul obținut pe fiecare loc de realizare. Aceste modificări au fost aplicate recent, cu condiția îndeplinirii stagiului minim la fiecare angajator.

Aspectele menționate, deși au fost prevăzute deja în normele de aplicare ale ordonanței, pentru interpretarea corectă a fost necesară modificarea a OUG nr. 158/2005.

**Reprezintă excepție de la ce menționate mai sus cadrele didactice:** dacă salariatul își desfășoară activitatea la mai mulți angajatori pentru completarea normei didactice, perioadele de stagiu de asigurare realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical se utilizează de către toți angajatorii, iar indemnizațiile se calculează și se plătesc de fiecare angajator. Baza de calcul pentru fiecare indemnizație o constituie numai venitul obținut pe fiecare loc de realizare.

Totodată, este clar că un angajat care nu este apt să meargă la muncă la un angajator, nu e apt de muncă să meargă nici la celălalt în aceeași perioadă de timp. **Dacă la un angajator nu se poate lua concediul medical din lipsa stagiului minim de șase luni, angajatul va putea fi trecut ca absent, dar motivat, pe baza unei adeverințe medicale.** Altfel, dacă nu figurează ca absent, s-ar putea considera că a prestat activitate la acel angajator, deși beneficia de concediu medical la altul, în aceeași perioadă de timp.

*„Pentru cazurile în care nu este îndeplinită condiția privind stagiul de asigurare, persoanele prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A și B din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 (...) beneficiază de o adeverință medicală eliberată de către medicul curant, în vederea justificării absenței de la locul de muncă. Modelul adeverinței este stabilit de către medicii curanți, dar acesta trebuie să conțină și informațiile minimale privind perioada necesară recomandată de repaus, codul de diagnostic, precum și parafă”,* prevăd normele de aplicare ale OUG 158.

Totodată, există și o sancțiune pentru cei care intră în medical doar la un angajator și la altul/alții încă lucrează.

*„Constituie contravenție desfășurarea de către persoanele asigurate care se află în două sau mai multe situații prevăzute la art. 1 alin. (1) lit. A și B de activități în baza cărora se obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum acestea sunt prevăzute în Codul fiscal, în perioada în care beneficiază de concedii medicale și indemnizații de asigurări sociale de sănătate, prevăzute de prezenta ordonanță de urgență”,* contravenție care e sancționată *„cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei, precum și neplata/recuperarea indemnizației de asigurări sociale de sănătate”.*

**Contractul individual de muncă se suspendă de drept în cazul concediu pentru incapacitate temporară de muncă.**

**Există excepții când nu este nevoie de stagiul de cotizare: angajații „au dreptul la concediu și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă, fără îndeplinirea condiției de stagiul de asigurare, în cazul urgențelor medico-chirurgicale, al unor tipuri de arsuri care se stabilesc prin normele de aplicare a prezentei ordonanțe de urgență, inclusiv pentru perioada de recuperare, tuberculozei, bolilor infectocontagioase din grupa A, stabilite prin hotărâre a Guvernului, neoplaziilor, SIDA, precum și în cazul bolilor infectocontagioase pentru care se impune măsura izolării prevăzută în Legea nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătății publice în situații de risc epidemiologic și biologic”.**

DIRECTOR GENERAL

Ec. Duda Tihamer Attila

