

CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE TELEORMAN

Nr. 10712 / 24.09.2019.

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL C.A.S. TELEORMAN
care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice

la data de 30.09.2019

Nr. crt.	Funcția publică/ contractuală, conf. Legii nr. 153/2017	Gradația	Salariul de bază brut valabil începând cu 01.01.2018, în urma aplicării art. 38 din Legea 153/2017		Spor condiții vătămătoare de muncă cf. art. 23 din Legea nr. 153 / 2017 și OUG nr. 114/2018, calculat în procent de 15% din salariul de baza corespunzător cu timpul efectiv lucrat *).	Valoarea anuală a vouchereilor de vacanță cf. OUG 8/2009 actualizată, OUG 46/2017 și HG 215/2009	Valoarea anuală a indemnizației de hrană calculat la timpul efectiv lucrat, cf. art. 18 din Legea 153/2017	Alte drepturi în bani și / sau în natură (spor handicap cf. art. 22 din L.153/2017, și HG 751/2018)	Informații privind posibilitățile limitări ale venitului salarial
			3	4					
0	1	2	salariul de bază		4	5	6	7	8
FUNCȚII PUBLICE									
1	Director executiv grad II		9,980	1497	1,450	4,160	0	0	0
4	Șef Birou, grad II		8,704	1306	1,450	4,160	0	0	0
6	Consilier, expert, grad profesional superior	5	7,026	1054	1,450	4,160	0	0	0
6	Consilier, expert, grad profesional superior	4	6,854	1028	1,450	4,160	0	0	0
7	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional superior	3	6,687	1003	1,450	4,160	0	0	0
8	Consilier grad profesional principal	5	6,175	908	1,450	4,160	0	0	0
9	Consilier grad profesional principal	1	5,632	845	1,450	4,160	0	0	0
10	Consilier grad profesional asistent	2	4,849	696	1,450	4,160	0	0	0
11	Referent, grad profesional superior 1/2 norma	3	2,338	329	1,450	2,088	0	0	0
FUNCȚII CONTRACTUALE									
1	Președinte - Director General		14,741	2193	1,450	4,160	0	0	0
2	Magaziner	4	3,609	494	1,450	4,160	0	0	0
3	Șofer tr. I	5	4,034	567	1,450	4,160	0	0	0
4	Paznic, Ingrijitor	5	2,613	339	1,450	4,160	0	0	0

1. - Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada exercitării acesteia, beneficiază de o majorare a salariului cu 10%.

2.- Persoanele care sunt încadrate într-un grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% pentru activitatea desfășurată în cadrul programului de lucru.

*) - Sporul pentru condiții vătămătoare de muncă de 15% . se menține în plata cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care salariatul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PREȘEDINTE - DIRECTOR GENERAL,
Ec. NITULESCU MIHAI - PUIU



Comp. Resurse Umane,
Ec. TALPIGA AURORA