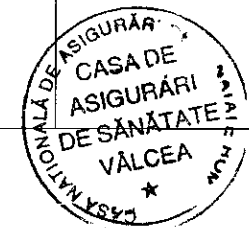
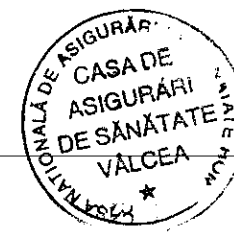


**PLAN DE INTEGRITATE
 PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025 LA NIVELUL CAS VÂLCEA**

OBIECTIVUL GENERAL 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL								
Obiectiv specific 1.1	Implementarea măsurilor de integritate la nivelul CAS Vâlcea							
Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul CAS Vâlcea a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	1. Declarație adoptată; 2. Declarație distribuită	1. Declarație elaborată și semnată de directorul general al CAS Vâlcea și transmisă Compartimentului Strategie Anticorupție din cadrul CNAS; 2. Site-ul CAS Vâlcea.	-Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;	1. CAS Vâlcea – conducătorul instituției aprobă declarația; 2. Responsabilul desemnat pentru coordonarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul CAS Vâlcea distribuie/postează pe site.	Nu are implicații financiare suplimentare	Martie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021; Măsură realizată – prin adresa CAS Vâlcea nr. 1196/28.02.2022.
1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției CAS Vâlcea a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	1. Plan de integritate adoptat; 2. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate.	1.Decizia nr. 87/20.06.2022 a directorului general al CAS Vâlcea de aprobare a planului de integritate	-Caracter exclusiv formal al consultării; -Nealocarea resurselor umane necesare.	1. Responsabilul desemnat pentru coordonarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul CAS Vâlcea	Nu are implicații financiare suplimentare	Iunie 2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;




			2.Decizia nr. 86/16.06.2022 a directorului general al CAS Vâlcea de desemnare a coordonatorului strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul CAS Vâlcea; 3.Site-ul CAS Vâlcea		întocmește Planul de integritate și îl transmite structurilor de specialitate pentru propuneri; 2. CAS Vâlcea – conducătorul instituției aprobă; 3. Planul de integritate aprobat se postează pe site-ul CAS Vâlcea ;			
1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	1. Nr. de riscuri și vulnerabilități nou apărute; 2.Plan de integritate modificat.	1.Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat; 2.Site-ul CAS Vâlcea	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	1. Responsabilul desemnat pentru coordonarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul CAS Vâlcea. 2. Conducerea CAS Vâlcea .	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	1. Registrul riscurilor de corupție completat: - Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; - Nr. de măsuri de intervenție; 2. Nr. de întâlniri ale Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Raport de evaluare a riscurilor, precum și a măsurilor de prevenire și control elaborat; Minuta încheiată în data de 30.03.2022, în urma întâlnirii grupului de lucru, prin care nu s-au identificat riscuri de corupție la nivelul CAS Vâlcea.	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	1. CAS Vâlcea - Grupul de lucru.	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;



1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	1.Raport întocmit: -Nr. de incidente identificate; - Nr. și tipul de măsuri de prevenire luate	Site-ul CAS Vâlcea	-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; -Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	1.Consilierul de integritate din cadrul CAS Vâlcea. 2. CAS Vâlcea.	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de Compartimentul Strategie Anticorupție din cadrul CNAS.	1.Transmiterea raportării privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;	Raport transmis către Compartimentul Strategie Anticorupție din cadrul CNAS.	-Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; -Nealocarea resurselor umane necesare	Responsabilul desemnat pentru coordonarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 la nivelul CAS Vâlcea.	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	1.Seturi de date încărcate de CAS Vâlcea în vederea creșterii gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA; 2. Nr. de accesări ale portalului	Site-ul CAS Vâlcea	-Funcționarea deficitară a portalului; -Raportare neunitară	1.CAS Vâlcea	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

OBIECTIVUL GENERAL 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
2.1	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	1.Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate; 2.Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; 3. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; 4. Tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Site-ul CAS Vâlcea ; Situatie centralizată.	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	1. Conducerea CAS Vâlcea; 2 Compartiment Resurse Umane, Evaluare Personal al CAS Vâlcea.	Resurse umane;	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021; 
2.2	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin	1. Nr. și tip de canale utilizate; 2. Nr. materiale educative/	Site-ul CAS Vâlcea ; Pagina Facebook	-lipsa unei platforme centralizate automate de analiză a	1.Conducerea CAS Vâlcea; 2. Compartiment	Resurse umane	2021-2025	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	informative; 3. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook)	a CAS Vâlcea.	informațiilor din social media relevante pentru CAS Vâlcea; -Lipsa personalului de specialitate dedicat pentru gestionarea platformei; -inexistența unui articol bugetar în bugetul CAS Vâlcea care să prevadă cheltuielile de informare/publicitate	TI al CAS Vâlcea.			
---	--	---------------	--	-------------------	--	--	--

OBIECTIVUL GENERAL 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERICA CORUPȚIEI

Obiectiv specific 3.1	Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective
------------------------------	---

Nr. crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
3.1.1	Asigurarea de către CAS Vâlcea a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în structura proprie.	1.Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; 2. Nr. de situații de represalii la locul de muncă; 3. Nr. de plângeri depuse în instanță	Decizii ale conducerii CAS Vâlcea referitoare la măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	1.Conducerea CAS Vâlcea ; 2.Compartiment Resurse Umane, Evaluare Personal al CAS Vâlcea.	Resurse Umane	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

Obiectiv specific 4.5	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul public de sănătate
------------------------------	--



4.5.1	Aplicarea standardelor aferente open contracting data	1.Nr. seturi de date publicate;	Site-ul Vâlcea	CAS	Neimplementarea OCDS de către CAS Vâlcea (Standard de date de contractare deschisă); -Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	1.CAS Vâlcea ; 2.Compartiment TI al CAS Vâlcea	Resurse umane și financiare	2022	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021
-------	---	---------------------------------	----------------	-----	---	---	-----------------------------	------	--

NOTE:

*Planul de integritate al CAS Vâlcea a fost întocmit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în SNA 2021-2025, la domeniul specific de competență al CAS Vâlcea și cu luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina CAS Vâlcea prin intermediul acestei strategii;

Abrevieri utilizate în Planul de integritate pentru implementarea la nivelul CAS Vâlcea, în perioada 2021-2025, a Strategiei Naționale Anticorupție

SNA- Strategia Națională Anticorupție

CAS -Casa de Asigurări de Sănătate

CNAS- Casa Națională de Asigurări de Sănătate

CSA- Compartimentul Strategie Anticorupție

TI – Tehnologia Informației.

Întocmit,

Consilier Juridic Grigoriu Maria-Magdalena

